

vinylmax windows

Presentación de Beneficios 2027

www.vinylmax.com/benefits

CONFIDENCIAL Y PROPIETARIO: Esta presentación y la información contenida en ella son información confidencial y propietaria de USI Insurance Services, LLC (“USI”). El destinatario acepta no copiar, reproducir ni distribuir este documento, en su totalidad o en parte, sin el consentimiento previo por escrito de USI. Las estimaciones son ilustrativas dadas las limitaciones de datos, pueden no ser acumulativas y están sujetas a cambios según la suscripción del asegurador. © 2018 USI Insurance Services. Todos los derechos reservados.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Aspectos Destacados de los Beneficios 2027

Hemos estado trabajando duro para conseguir las mejores tarifas y planes de beneficios posibles para los miembros de nuestro equipo y sus familias. Aquí están los momentos destacados de 2027:

- **Médico – Medical Mutual of Ohio (MMO):** Los planes PPO y HDHP/HSA tendrán un aumento de la prima del 5%. Este modesto aumento, en comparación con las tendencias actuales del mercado, refleja el éxito de nuestras iniciativas de bienestar para 2026, ya que Vinylmax traslada los ahorros resultantes directamente a los empleados.
- **Bienestar – WorkSpring:** Los miembros de MMO seguirán teniendo acceso a WorkSpring y programas y actividades similares de bienestar en 2027.
- **Plan de Cobertura Esencial Mínima (MEC):** Sin aumento de prima (0%). Este es un plan de Cobertura Esencial Mínima, no un plan médico principal.
- **Traslado Dental a MetLife:** Con una proyección de disminución del 10% en la prima, se añadió la cobertura de implantes y la cobertura de ortodoncia se extendió hasta los 26 años.
- **Visión – EyeMed:** Sin aumento de la prima (0%).
- **Vida y M.A.D, Vida Voluntaria y M.A.D, Incapacidad a Corto Plazo e Incapacidad a Largo Plazo – Lincoln:** Sin aumento de prima (0%).
- **Cuentas de gastos flexibles FSA – Navia:** Continuando con Navia.
- **Cuenta de ahorro para la salud HSA – PNC:** Continúa con PNC.



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Información Clave



- Nuestro Período de Inscripción Abierta de Beneficios para 2027
  Del 16 al 25 de noviembre

- Todas las elecciones y cambios de beneficios entrarán en vigor el 1 de enero de 2027. Las deducciones de nómina comenzarán en enero de 2027.

- Esta es una inscripción pasiva, lo que significa que no tienes que hacer nada si no haces cambios. Tus elecciones de 2026 se transferirán automáticamente para el año del plan 2027. Sin embargo, si participas en la FSA, DEBES volver a inscribirte cada año.

- Para realizar cambios en tus elecciones de 2027, inicia sesión en employeenavigator.com entre el 16 y el 25 de noviembre de 2026. Puedes acceder directamente a Employee Navigator desde tu cuenta de Paycor mediante la función de inicio de sesión único. El Registro Abierto es tu oportunidad anual para elegir y modificar tus beneficios para 2027. Para más información, visita vinylmax.com/benefits

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Inscripción Abierta

Según las reglas del IRS:

- Esta es su oportunidad para realizar cambios en sus elecciones de beneficios y revisar qué dependientes cubrirá.
- Las elecciones realizadas durante este período permanecerán en vigor para 2027, a menos que experimente un “evento calificado” aprobado por el IRS.

Los eventos calificados aprobados incluyen:

- Matrimonio o divorcio
- Fallecimiento
- Nacimiento o adopción de un dependiente
- Cambio en el estado de empleo
- Cambio en el estado de elegibilidad del dependiente
- Pérdida o cambio significativo en su cobertura actual
- Sentencia, decreto u orden judicial



Las elecciones permanecerán vigentes durante todo 2027. Tiene 30 días desde la fecha del evento calificado para notificar a Recursos Humanos y realizar cambios.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

¿Quién es Elegible?



Empleado a tiempo completo que trabaje al menos 30 horas por semana

Cónyuges

Cónyuge por decreto judicial

Dependientes

Hijos solteros y casados hasta los 26 años

Estudiantes a tiempo completo hasta los 26 años

Dependiente por decreto judicial

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Seguro Médico/Rx de Medical Mutual



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Contribuciones semanales del empleado para el seguro médico

MEDICAL MUTUAL®

TRES HEALTH BENEFIT ADMINISTRATORS

Nivel/Plan	Plan PPO de MMO (Organización de Proveedores Preferidos)		Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) de MMO – Plan HSA		MEC	
	Empleados que no usan tabaco	Empleados que usan tabaco	Empleados que no usan tabaco	Empleados que usan tabaco	Empleados que no usan tabaco	Empleados que usan tabaco
Empleado	$68.53	$78.53	$59.25	$69.25	$10.33	$20.33
Empleado y cónyuge	$150.77	$160.77	$129.85	$139.85	$20.88	$30.88
Empleado e hijo(s)	$123.36	$133.36	$106.32	$116.32	$20.88	$30.88
Familia	$205.60	$215.60	$176.92	$186.92	$30.89	$40.89

Las deducciones de nómina se realizan semanalmente antes de impuestos*
Nota: Hay un recargo de $20 por semana por cónyuge.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.



Aspectos Destacados del Plan Médico

	HDHP HSA	PPO
Deducible Anual	$5,000 por individuo $10,000 por familia	$4,000 por individuo $8,000 por familia
Máximo de Desembolso Anual**	$6,750 por individuo $13,500 por familia	$7,900 por individuo $15,800 por familia
Plan Coseguro	80% En la mayoría de los casos.	70% En la mayoría de los casos.
Atención Primaria	Deducible luego 80%	$40 copago
Atención Especializada	Deducible luego 80%	$60 copago
Rayos X y Pruebas de Laboratorio	Deducible luego 80%	70% después del deducible
Radiología Compleja	Deducible luego 80%	70% después del deducible
Hospitalización	Deducible luego 80%	70% después del deducible
Sala de Emergencias	Deducible luego 80%	Copago de $300 y luego 70 %

*El deducible se calcula sobre una base integrada.
**El máximo de desembolso incluye el deducible, todos los copagos elegibles y los montos de coseguro.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Médico – HDHP HSA

Continuando para 2027 con el Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP):

- La contribución de Vinylmax a la HSA es de $600 para un empleado cubierto por el plan HDHP HSA y de $1,000 para aquellos con cobertura de empleado/cónyuge, empleado/hijo o cobertura familiar.
- Las contribuciones anuales se distribuyen equitativamente según la frecuencia de pago del empleado.
- Las contribuciones a la HSA pueden configurarse en la nómina y se configurarán automáticamente a través de PNC Bank.



NOTA: *Consulte los resúmenes de beneficios de su proveedor para obtener una lista detallada de los beneficios cubiertos. Los beneficios enumerados en esta presentación son solo para fines ilustrativos.*

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.



MMO Rx – Aspectos Destacados del Plan:

	HDHP HSA	PPO
Deducible de medicamentos recetados.	Medicamentos recetados sujetos al deducible médico	N/A
Medicamentos Recetados en Farmacias Minoristas:		
Genérico (Nivel 1)	deducible luego $5 copago	$10 copago
Preferido (Nivel 2)	deducible luego $40 copago	$65 copago
No Preferido (Nivel 3)	deducible luego $105 copago	$125 copago
Especialidad Preferida (Nivel 4)	deducible luego $250 copago	$250 copago
Medicamentos Recetados por Correo:		
Genérico (Nivel 1)	deducible luego $12.50 copago	$25 copago
Preferido (Nivel 2)	deducible luego $100.00 copago	$162.50 copago
No Preferido (Nivel 3)	deducible luego $262.50 copago	$312.50 copago
Especialidad Preferida (Nivel 4)	deducible luego $625	$625 copago

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

¿Qué plan médico debo elegir?

Plan PPO: Plan Tradicional de Organización de Proveedores Preferidos

- En comparación con un plan HSA, este plan tiene un costo más alto en el cheque de pago, un deducible más bajo y un máximo de desembolso mayor.
- Los copagos (sin deducible) se aplican a las visitas al consultorio y a las recetas médicas.
- Todos los copagos se aplican al máximo de desembolso.
- Este plan es bueno para aquellos con gastos médicos constantes y predecibles, con menor exposición inmediata a riesgos de desembolso. (Estás dispuesto a pagar primas más altas que el HSA a cambio de la certeza de costos de desembolso más bajos relacionados con necesidades médicas específicas.)

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

¿Qué plan médico debo elegir?

Plan de Salud con Deducible Alto

- En comparación con un plan PPO, este plan tiene un costo más bajo en el cheque de pago, un deducible más alto y un máximo de desembolso menor.
- Debes pagar todos los servicios y cumplir con el deducible antes de que comience la cobertura del seguro (excluyendo las visitas preventivas).
- Puedes establecer una cuenta de ahorros para la salud (HSA) para cubrir gastos de salud actuales y futuros.
- Este plan es bueno para aquellos que desean pagar menos con cada cheque de pago y quieren la contribución de la empresa a la HSA, pero tienen fondos disponibles para pagar todos los costos de atención médica antes de cumplir con el deducible.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Red MMO – SuperMed® PPO

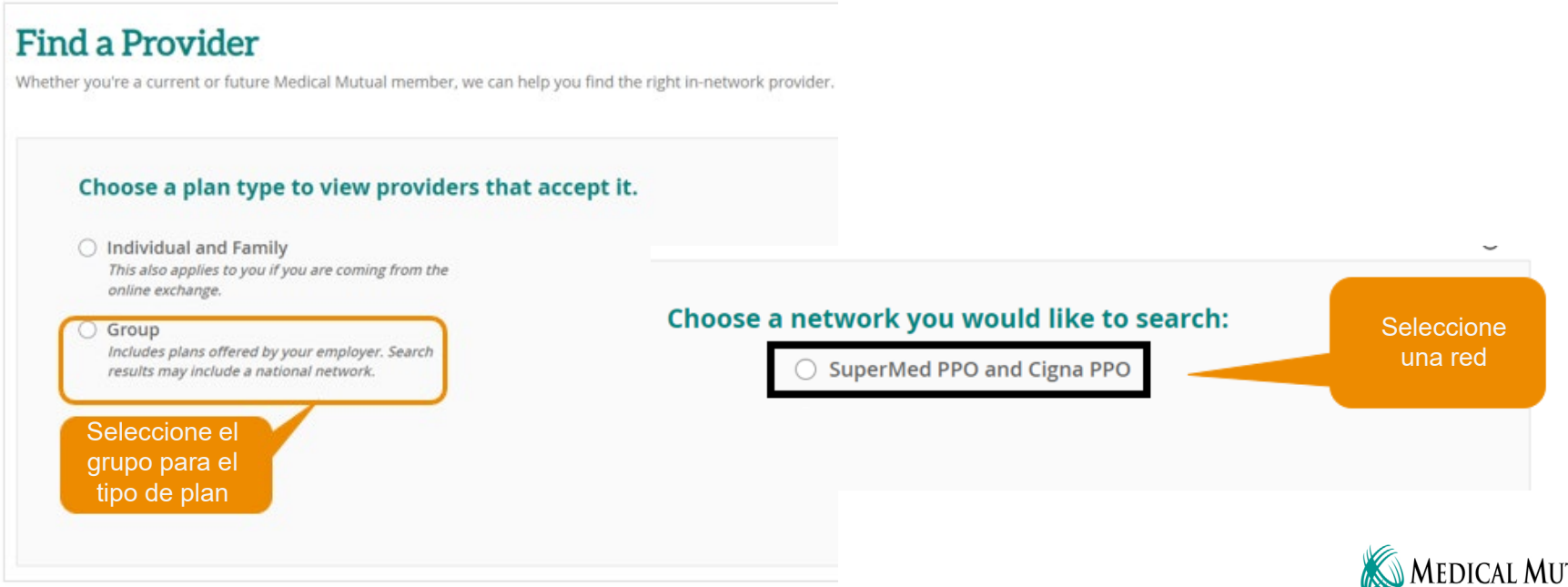
- Red amplia con acceso a casi todos los profesionales de la salud en Ohio y al 99 % de los hospitales.
  - **Ohio:** los 88 condados
  - **Kentucky:** Condados de Boone, Campbell y Kenton
- Red nacional mediante una colaboración con **Cigna®**, una compañía global de atención médica.
  - Acceso al **PPO de Cigna®** para miembros que residan o viajen fuera del área de servicio de SuperMed.
- La tarjeta de identificación del miembro indica dónde recibir atención y cómo los proveedores pueden enviar reclamaciones para el pago.
- No se requieren referencias médicas.

La red se determina según el lugar donde el miembro busca los servicios. Si buscan servicios en Ohio o en los condados de Boone, Kenton o Campbell en Kentucky, utilizarán la red SuperMed. Si un miembro busca servicios fuera de Ohio o de los condados de Boone, Kenton o Campbell en Kentucky, utilizará la red Cigna. No importa dónde residan; todos los miembros pueden usar ambas redes.

Recursos de MMO y Cómo Encontrar un Médico u Hospital

- Tiene opciones al buscar un médico u hospital dentro de la red, tanto antes como después de inscribirse.
- Acceso digital 24/7.
  - Descargue nuestra aplicación móvil o visite MedMutual.com.
- Llame al equipo de Atención al Cliente para recibir asistencia: 1-800-362-2656
  - **Lunes a jueves:** 7:30 AM a 7:30 PM, **Viernes:** 7:30 AM a 6 PM, **Sábado:** 9 AM a 1 PM
- Visite MedMutual.com para buscar médicos y hospitales.
- Envíe correos electrónicos y chatee en vivo con un representante.

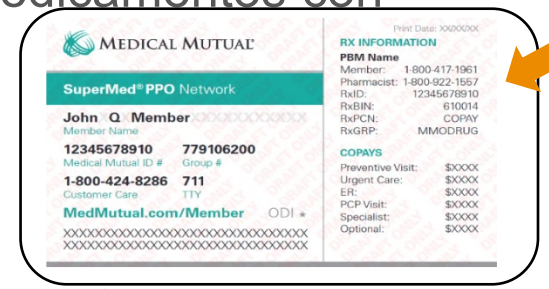
https://providersearch.medmutual.com/



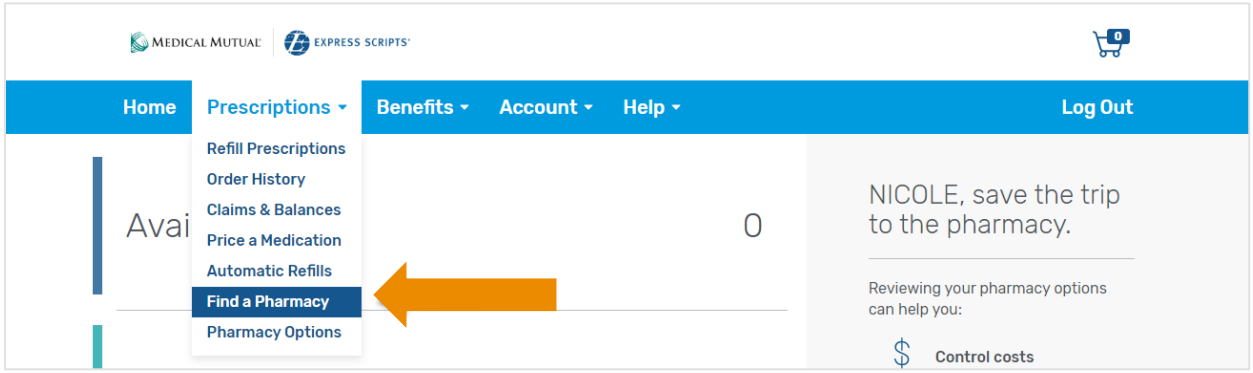
MEDICAL MUTUAL

Farmacia MMO Express Scripts

- Llame al número de **Información Rx** que figura en su tarjeta de identificación para hablar con un representante de Express Scripts, disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, quien podrá asistirle con cualquier inquietud relacionada con sus medicamentos con receta, incluyendo:
  - Encontrar una farmacia dentro de la red
  - Determinar el costo de su medicamento
  - Trasladar su medicamento al servicio de envío por correo
  - Verificar el estado de los reclamos de pedidos por correo
  - Resolver cualquier otra pregunta relacionada con sus medicamentos con receta



- Para encontrar una farmacia dentro de la red, inicie sesión en **My Health Plan**:
  - Haga clic en la pestaña Beneficios y Cobertura.
  - Seleccione Beneficios de Medicamentos con Receta.
  - Haga clic en el botón Iniciar sesión en Express Scripts.
  - Será redirigido de forma segura al sitio web de Express Scripts.
  - Desde allí, haga clic en Administrar Recetas y luego seleccione Buscar una Farmacia.



MEDICAL MUTUAL

Red de Farmacias de Mantenimiento MMO National Plus

- La red de farmacias participantes más amplia de Medical Mutual, que incluye cadenas de farmacias nacionales y regionales.
- Más de 64,000 farmacias en todo el país.
- Incluye suministro de 90 días para medicamentos de mantenimiento en farmacias minoristas, con descuentos superiores a los de 30 días.
- También está disponible el servicio de pedido por correo a través de Express Scripts.

Incluye las principales cadenas de farmacias minoristas	
▪ Kroger ▪ CVS ▪ Walgreens ▪ Giant Eagle ▪ Discount Drug Mart	▪ Walmart ▪ Meijer ▪ Target ▪ Marc's

Solución de Medicamentos Especializados de MMO

- La Solución de Medicamentos Especializados de Medical Mutual le ayuda a asegurarse de recibir la atención que necesita.
- Puede surtir un suministro de hasta 30 días de un medicamento especializado por vez.
- Las farmacias especializadas brindan atención adicional, que incluye:
  - Personal dedicado de enfermería y farmacia disponible las 24 horas del día para responder a sus preguntas.
  - Entrega gratuita de suministros, como jeringas.
  - Capacitación para la administración de inyecciones, ya sea por teléfono o en persona.
  - Seguimiento y asistencia con planes de pago, si es necesario.
- Para comenzar, simplemente llame a una de nuestras farmacias especializadas contratadas, y ellas se pondrán en contacto con su médico para obtener la receta.
  - Accredo: 1-800-417-1961
  - Gentry: 1-844-443-6879
  - University Hospitals of Cleveland Specialty Pharmacy: 1-833-466-0012

MEC - Cobertura Esencial Mínima o “plan básico”

Proporcionado por Tres Health. Sin cambios en el diseño del plan.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

¿Qué plan médico debo elegir?

TRES

MEC - Cobertura Esencial Mínima o “plan básico”

- Esto no es un seguro de salud tradicional. Esto es independiente de los planes de MMO. La red es con PHCS.
- Primas semanales menos costosas, pero con protección limitada y no es para todos.
- Este plan no proporciona cobertura para la sala de emergencias, cirugías o hospitalización.
- Este plan proporciona cobertura al 100% para servicios preventivos.
- Los servicios de telesalud y de salud conductual son gratuitos e ilimitados.
- Proporciona 3 visitas de atención primaria por $20 por visita. Cargos adicionales por visitas, a tu cargo.
- Proporciona 3 visitas a especialistas por $50 por visita. Cargos adicionales por visitas, a tu cargo.
- Proporciona 3 visitas de atención urgente por $50 por visita. Cargos adicionales por visitas, a tu cargo.
- Proporciona 5 visitas a laboratorio/radiografía por $50 por visita. Cargos adicionales por visitas, a tu cargo.
- Proporciona 1 imagen por $200. Cargos adicionales por visitas, a tu cargo.
- Para más detalles, incluyendo coberturas de recetas, consulta el resumen del plan.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

¿Qué plan médico debo elegir?

MEC - Cobertura Esencial Mínima o “plan básico”

- Ten en cuenta que esto no es un plan de salud mayor, ni tiene el precio de un plan de salud mayor.
- No está destinado a personas con condiciones crónicas o que necesiten medicamentos especializados o de mantenimiento costosos.
- A continuación, la lista de proveedores asociados:

MDLIVE
24/7 Multilingual Telemedicine
Free & Unlimited for members
member.tres.health • 888-812-3712

cigna healthcare
Shared Administration
Prescription Drug Benefits
National, local, on-line pharmacies available
mycigna.com • 800-325-1404

MDLIVE
Multilingual Behavioral Health
Free & Unlimited for member
mdlive.com/treshealth • 888-863-5292

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Puntos destacados del plan médico MEC.

TRES

	MEC PLUS ADVANTAGE
BENEFICIOS PREVENTIVOS* Los beneficios de MEC cubren el 100% del costo de ciertos servicios de salud preventivos, cuando los brinda un médico o proveedor en la red de su plan. Visite www.HealthCare.gov/center/regulations/prevention.html para obtener la lista más actualizada de beneficios preventivos.	Cubierto al 100%
TELADOC - TELEMEDICINA 24/7 (Multilingüe)[2]	**GRATIS (Ilimitado)**
Clever Health - SERVICIOS DE SALUD CONDUCTUAL (Multilingüe)[2]	
PHCS - SERVICIOS PPO EN LA RED[2]	
Consultas al Médico de Atención Primaria	**$20 de copago** 3 consultas máximo por año del plan
Consultas al Especialista	**$50 de copago** 3 consultas máximo por año del plan
Atención Urgente	**$50 de copago** 3 consultas máximo por año del plan
Rayos X y Laboratorio de Diagnóstico	**$50 de copago** En el consultorio, 5 servicios por año del plan
CT/MRI (solo para paciente ambulatorio)	**$200 de copago** Máximo 1 CT o 1 MRI por año del plan
Citizens Rx - BENEFICIOS DE MEDICAMENTOS RECETADOS[2]	
Nivel 1 – Bajo costo	**$1 de copago**
Nivel 2 - Genéricos	**10% de coseguro**
Nivel 3 - Preferido	**20% de coseguro**

Programa de Bienestar WorkSpring

Bienestar

- Los empleados inscritos en Medical Mutual tienen acceso al programa de bienestar WorkSpring.
- La experiencia de bienestar incluye:
- Cribados biométricos
- Encuesta de salud en línea
- Talleres de bienestar virtuales o presenciales
- Programas para dejar de fumar

Recordatorio de recargo por bienestar

- Los empleados inscritos en un plan médico que no completen las actividades de bienestar requeridas de WorkSpring antes de la fecha límite aplicable estarán sujetos a un recargo por incumplimiento de 20 dólares semanales añadido a sus primas del plan médico.
- Primas 2027: Los empleados que no completen las actividades de bienestar requeridas antes de la fecha límite de 2026 verán aplicado el recargo a sus primas de 2027.
- Primas 2028: Los empleados que no completen las actividades de bienestar requeridas antes de la fecha límite de 2027 verán aplicado el recargo a sus primas de 2028.

Actividades obligatorias de bienestar de primavera:

- Cribado biométrico
- Encuesta de salud en línea

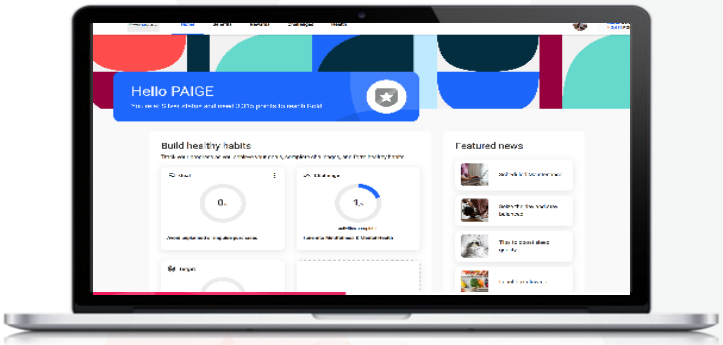
© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Portal de Bienestar WorkSpring

WorkSpring Wellness es un programa que ofrece herramientas y recursos para ayudarte a vivir una vida más larga y saludable.

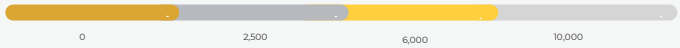
Gana puntos

Participa en actividades saludables como caminar, dormir lo suficiente, visitar al médico y fijarte objetivos alcanzables.



Alcanzar un estatus

Cada año, el número de puntos que acumules determinará tu estatus (Bronce, Plata, Oro o Platino).



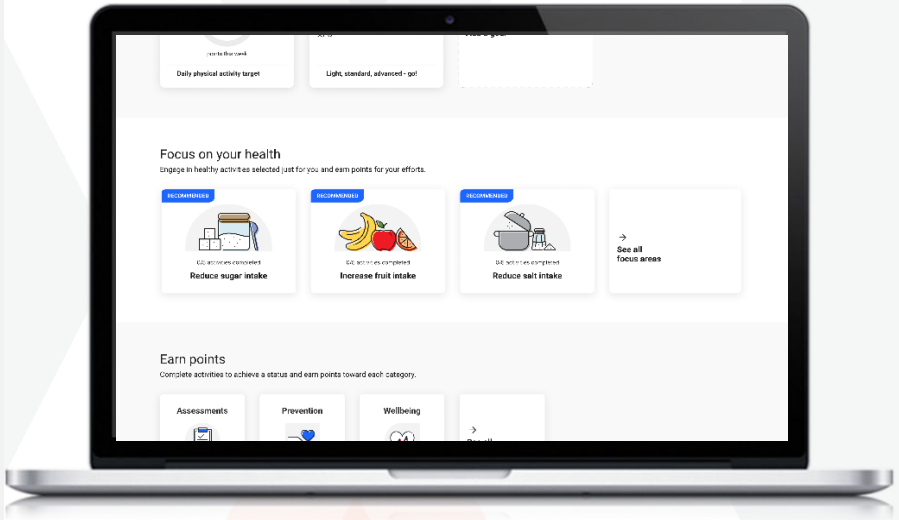
Recibe recompensas

Cuanto más participes, más puntos ganas; cuanto mayor es tu estatus, mayores serán tus recompensas.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Portal de bienestar: hiperpersonalización

- La hiperpersonalización te permite determinar tus propias áreas de enfoque y objetivos
- Realiza una variedad de evaluaciones de salud
- Participación en pista y puntos
- Programa citas de selección in situ
- Sincroniza un dispositivo de fitness para registrar los pasos y los minutos de actividad
- Participar en desafíos grupales
- Accede a los recursos y servicios de Medical Mutual



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Bienestar WorkSpring:
Primeros pasos



¿Listo para comenzar tu camino personal hacia una mejor salud?

Completa actividades saludables en tu portal de bienestar para ganar puntos y tarjetas de regalo por tus logros.

Accede a tu portal de bienestar:

1. Inicia sesión o crea una cuenta en www.medmutual.com, descarga la aplicación MedMutual WELL o escanea el código QR.
2. En la esquina superior derecha, haz clic en MedMutual WELL en el menú Vida Saludable.

Escanea el código QR para acceder a tu cuenta de Medical Mutual y al portal de bienestar.

Completa actividades para ganar puntos y tarjetas de regalo:

1. Completa la evaluación de salud: tarjeta de regalo de $25
2. Asiste a una evaluación biométrica: tarjeta de regalo de $50
3. Completa una visita de atención preventiva: tarjeta de regalo de $25

¡Continúa tu viaje de bienestar participando en el establecimiento de objetivos, áreas de enfoque y participando en desafíos grupales para ganar puntos!

Comunícate con tu departamento de Recursos Humanos para obtener más información.

WorkSpring

MedMutual WELL

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Cuenta de Ahorros para la Salud



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Cuenta de Ahorros para la Salud

- Una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) es un tipo de cuenta que puedes usar para reservar dinero y pagar gastos de atención médica calificados.
- Esta cuenta ayuda a compensar tus costos médicos al brindarte ventajas fiscales, permitiendo que tu ingreso rinda más al usar el dinero que de otro modo se habría pagado en impuestos.
  - Debes ser elegible para una HSA
  - Solo puedes gastar el dinero en gastos médicos calificados y mantener los recibos detallados.

  El IRS establece una contribución máxima anual cada año. Para 2027, la contribución máxima es:
  - $4,500 para individuos
  - $9,000 para la familia
  - Aquellos de 55 años o más que no estén inscritos en Medicare pueden contribuir con una aportación adicional de $1,000 como 'contribución de recuperación'



Contribución Anual de Inscripción en HSA de Vinylmax	Cantidad
Empleado	$600
Empleado y Cónyuge	$1,000
Empleado e Hijo(s)	$1,000
Familia	$1,000

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Cuenta de Ahorros para la Salud

- Todas las cuentas HSA son gestionadas por PNC Bank.

- Si actualmente tiene una HSA a través de otro banco, deberá completar un Formulario de Solicitud de Transferencia Directa de PNC para solicitar a su anterior fiduciario/custodio que transfiera todos los activos de otra HSA a su cuenta PNC BeneFit Plus.



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Cuenta de Gastos Flexibles

navia benefit solutions

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Cuenta de Gastos Flexibles

- ¡Las Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) son una excelente manera de AHORRAR DINERO en gastos de salud y cuidado infantil pre planificados!
  - La participación es 100% voluntaria.
  - Los ahorros están LIBRES DE IMPUESTOS, no diferidos.
  - Respaldado por las Secciones 125 y 129 del Código del IRS.
  - 2027 Contribution Maximum: $3,500
- ¡La decisión es IRREVOCABLE durante todo el año del plan!
  - Se pueden hacer ajustes si ocurre un “evento de cambio de elección permitido” (matrimonio, divorcio, fallecimiento, nacimiento, adopción).
  - Tenga cuidado con la regla de “Úselo o Piérdalo”.



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Plan de FSA para el Cuidado de Dependientes

El límite anual del FSA para cuidado de dependientes es de $7,500.

Si los cónyuges presentan sus impuestos por separado, el límite es de $3,750 por cónyuge.

- Pago de ciertos gastos de cuidado de dependientes aprobados por el IRS con dólares antes de impuestos.
- No se aplica la provisión de traspaso. Se aplica la regla de “Úselo o Piérdalo”.
- Elegible para el cuidado mientras los padres están en el trabajo o en la escuela.
- Solo está disponible para distribución la cantidad deducida de la nómina hasta la fecha.
- Algunos ejemplos incluyen:
  - Guardería/Preescolar para niños dependientes
  - Cuidado de adultos
  - Programas antes y después de la escuela
  - Campamentos

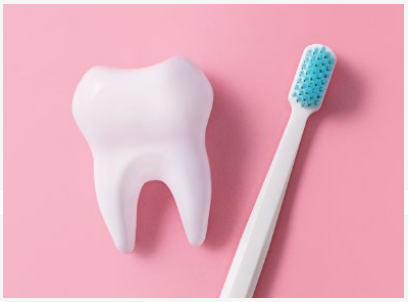


© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Dental



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.



Dental - Aspectos Destacados

MetLife

	Dental PPO
Deducible Anual	$50 por individuo $150 por familia
Máximo de Beneficio	$1,500
Deducible Exento para Cuidado Preventivo	Sí
Cuidado Preventivo	100%
Servicios Básicos	80% después del deducible
Servicios Mayores	50% después del deducible
Servicios de Ortodoncia	50% con un máximo de por vida de $1,500

	Contribuciones Semanales
Empleado	$2.79
Familia	$6.86

Se muestran las contribuciones del empleado, Vinylmax cubre el 50% del costo.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Visión



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.



Visión – Aspectos Destacados

	Vision Plan
Copago del examen	$10 copago
Copago de materiales	$25 copago
Beneficios y Frecuencia	
Examen	Cubierto cada 12 meses
Lentes	Copago de $25 cada 12 meses
Monturas	Asignación de $130, 20% del saldo, cada 24 meses
Lentes de contacto electives en lugar de monturas	Asignación de $130, 15% del saldo, cada 12 meses

	Contribuciones Semanales
Empleado	$1.49
Empleado y Cónyuge	$2.83
Empleado e Hijo(s)	$2.98
Familia	$4.38

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Coberturas Auxiliares



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Seguro de Vida Básico y M.A.D (Muerte Accidental y Desmembramiento)

Lincoln Financial Group®



Vinylmax Windows se complace en ofrecer un beneficio de seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (M.A.D) pagado por el empleador a todos los empleados elegibles:

Beneficio para el Empleado

- $25,000 de Seguro de Vida
- $25,000 de Monto Garantizado
- $25,000 es el Monto Máximo del Beneficio

Por favor, asegúrese de revisar y actualizar su información de beneficiario según sea necesario; no tiene que hacerse durante la Inscripción Abierta.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Seguro de Vida y M.A.D Voluntario

Lincoln Financial Group Vida y M.A.D Voluntario	
Empleado	
Monto del Beneficio	Incrementos de $10,000
Máximo de Beneficio	$500,000
Emisión Garantizada	$200,000
Cónyuge	
Monto del Beneficio	Incrementos de $5,000
Máximo de Beneficio	$100,000
Emisión Garantizada	$30,000
Hijo(s)	
Monto del Beneficio Opción 1	$100 - 14 días a 6 meses $10,000 - de 6 meses a 26 años
Monto del Beneficio Opción 2	$100 - 14 días a 6 meses $20,000 - de 6 meses a 26 años



Se requiere el formulario de EOI (Evidencia de Asegurabilidad) si:

- Usted y/o su cónyuge están solicitando una cantidad mayor que el máximo de Emisión Garantizada en la inscripción inicial
- Usted y/o su cónyuge están aumentando el nivel actual de cobertura en más de 2 incrementos
- Usted y/o su cónyuge rechazaron previamente la cobertura y están eligiendo cobertura este año

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Seguro de Incapacidad

El seguro de incapacidad protege su salario si no puede trabajar debido a una discapacidad calificada (accidente o enfermedad)

- En pocas palabras, una discapacidad a corto plazo es una situación que lo deja fuera del trabajo temporalmente, como una lesión, enfermedad o procedimiento. Cuando ocurre uno de estos incidentes y no puede ganar un ingreso, puede calificar para beneficios si está inscrito en un plan de seguro de discapacidad a corto plazo.

- El seguro de discapacidad a largo plazo proporciona ingresos a aquellos cuyos ingresos se ven interrumpidos por períodos prolongados de discapacidad



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.



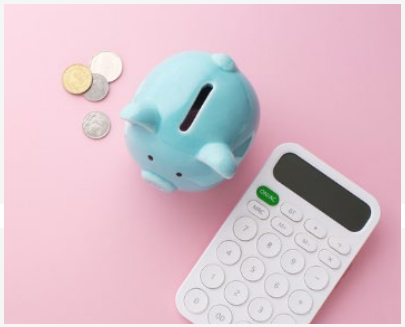
Núcleo de Incapacidad a Corto Plazo

A continuación, se destacan los detalles de nuestro plan de discapacidad a corto plazo pagado por el empleador

	Núcleo de Incapacidad a Corto Plazo
Período de Eliminación por	
• Accidente	7 días
• Enfermedad	7 días
Porcentaje de Beneficio	50%
Máximo de Beneficio Semanal	$170
Período Máximo de Beneficio	13 semanas
Condiciones preexistentes	Ninguna

Este plan está cubierto al 100% por Vinylmax para empleados elegibles a tiempo completo. Si desea comprar cobertura adicional de discapacidad a corto plazo, hay una opción de compra en la siguiente diapositiva.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.



Compra Adicional de Incapacidad a Corto Plazo

A continuación, se destacan los detalles de nuestro plan de discapacidad a corto plazo pagado por el empleado

	Compra Adicional de Incapacidad a Corto Plazo
Período de Eliminación por	
• Accidente	7 días
• Enfermedad	7 días
Porcentaje de Beneficio	60%
Máximo de Beneficio Semanal	$500
Período Máximo de Beneficio	13 semanas
Condiciones preexistentes	Ninguna

Este plan es pagado al 100% por el empleado, si desea comprar cobertura adicional de discapacidad a corto plazo

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.



Seguro de Incapacidad a Largo Plazo

A continuación, se destacan los detalles de nuestro plan de discapacidad a largo plazo

	Discapacidad a Largo Plazo
Período de Eliminación por Accidente	90 días
Beneficio de Incapacidad a Largo Plazo	60% hasta un máximo mensual de $5,000
Definición de Incapacidad	2 años en su propia ocupación
Período Máximo de Incapacidad	Edad Normal de Jubilación del Seguro Social
Limitaciones por Condiciones Preexistentes	12 meses para condiciones tratadas dentro de los 3 meses anteriores a la fecha de vigencia de la cobertura

Pagado al 100% por los empleados si desean comprar cobertura de discapacidad a largo plazo.
Ofrecido a empleados asalariados sin costo.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Seguro de Accidentes Voluntario

- El seguro de accidentes es una forma de póliza de seguro que ofrece un pago si sufre una lesión fuera del trabajo.
- Tiene la opción de dos planes: Plan Bajo y Plan Alto.
- La cobertura está garantizada para usted y su familia.
- Los pagos se realizan directamente a usted para que los gaste como desee.



Pagado al 100% por los empleados, si desea comprar seguro de accidentes voluntario.

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Enfermedad Crítica Voluntaria

- El Seguro de Enfermedades Críticas proporciona beneficios cuando una persona cubierta es diagnosticada con una condición o enfermedad elegible. Ayuda a compensar los gastos no reembolsados por otros tipos de seguros.
- No es un reemplazo del seguro médico tradicional o del seguro de ingresos por discapacidad. Más bien, es un complemento a estas otras coberturas.
- Su inscripción en el seguro de enfermedades críticas está garantizada siempre que esté trabajando activamente.
- Proporciona un pago único.
- No se basa en el reembolso, solo necesita presentar prueba de un diagnóstico.
- Puede usar el pago de la manera que considere adecuada.

Pagado al 100% por los empleados, si desea comprar seguro de enfermedades críticas voluntario.



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Programa de Asistencia al Empleado – EAP



EmployeeConnect ofrece servicios profesionales y confidenciales para ayudarle a usted y a sus seres queridos a mejorar su calidad de vida.

Reciba ayuda confidencial las 24 horas del día, los siete días de la semana para empleados y sus familiares. Obtenga ayuda con:

- Familia
- Crianza
- Adicciones
- Emocional
- Legal
- Financiero
- Relaciones
- Estrés





© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Proceso de Inscripción 2027





© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Proceso de Inscripción 2027



- Esta inscripción abierta es pasiva, lo que significa que sus selecciones de inscripción actuales se trasladarán a 2027. Si desea hacer algún cambio, debe hacerlo en línea a través de Employee Navigator para realizar esas selecciones/cambios.

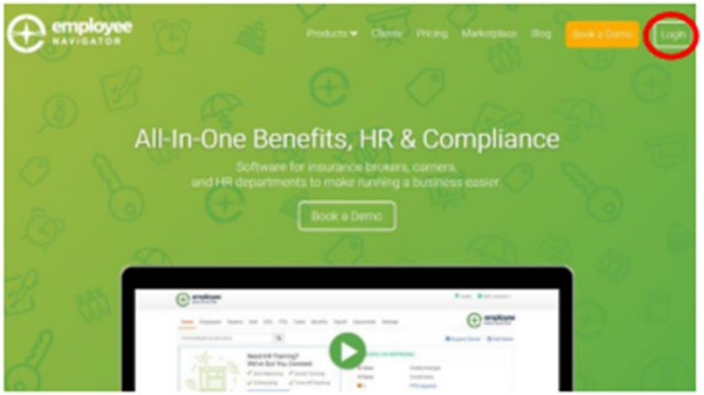
- Se enviarán nuevas tarjetas de identificación a casa solo si es un nuevo inscrito.

- No se aceptan inscripciones o cambios de beneficios después del período de inscripción abierta, a menos que se deba a un cambio en el estado familiar (evento calificado)

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Proceso de Inscripción 2027

Para cualquier persona nueva o que desee hacer cambios, inicie sesión en www.employeenavigator.com



También puede acceder a Employee Navigator directamente a través de su cuenta de Paycor, utilizando la función de inicio de sesión único (*single sign-on*).

OnBoard BENEFITS



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Cambios en el Plan a Mitad de Año

- Solo puede agregar o eliminar cobertura durante el año del plan si tiene un evento calificado federal, como:
  - Cambio en el estado civil
  - Cambio en el número de dependientes
  - Cambio en el estado de empleo
  - Cambio en el estado de elegibilidad
- Cualquier cambio realizado debe ser coherente y corresponder con el cambio de estado.
- Se requiere documentación para cualquier cambio de estado a mitad de año.
- Si está realizando un cambio en el plan a mitad de año, debe notificar a Recursos Humanos dentro de los 30 días del evento calificado.



© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

Centro de Recursos de Beneficios



¡Contacte al Centro de Recursos de Beneficios de USI para recibir ayuda gratuita y confidencial!

- Niveles de cobertura de beneficios
- Información sobre aseguradoras
- Asistencia con reclamos
- Problemas de facturación

Teléfono: 855-874-0829
Correo electrónico: BRCMidwest@usi.com
Horario: Lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 5:00 p.m., hora estándar del Este y Central

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.

¡Gracias!



Todas las modificaciones en las elecciones de inscripción abierta deben ser presentadas antes del 25 de noviembre de 2026.

vinylmax windows

© 2022 USI Insurance Services. All rights reserved.