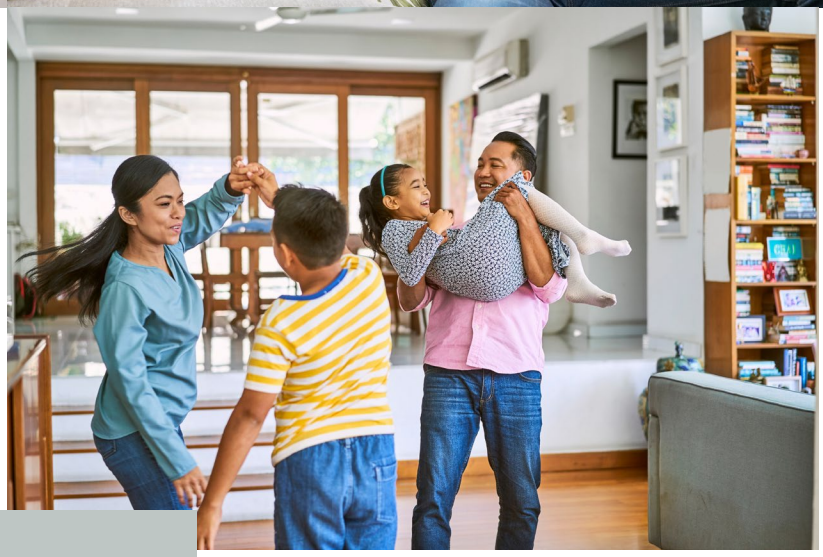








vinylmax windows



Beneficios para Empleados 2027 - Vinylmax

Bienvenido a su programa de beneficios para empleados

En Vinylmax Windows reconocemos que nuestro éxito depende de nuestra fuerza laboral talentosa y dedicada. Entendemos la contribución que cada empleado hace a nuestros logros, por lo que nuestro objetivo es proporcionar un programa integral de beneficios competitivos para atraer y retener a los mejores. A través de nuestros programas de beneficios, nos esforzamos por apoyar las necesidades de nuestros empleados y sus dependientes al proporcionar un paquete de beneficios que es fácil de entender, de fácil acceso y asequible para todos nuestros empleados. Este folleto le ayudará a elegir el tipo de plan y el nivel de cobertura que es adecuado para usted.

También puede ver resúmenes de nuestros planes de beneficios accediendo a nuestro sitio web, www.vinylmax.com/benefits.

Sinceramente,
Recursos Humanos

Tabla de Contenido

Elegibilidad 3
Cuenta de ahorro para la salud (HSA) 8
Seguro Dental 10
Seguro de vista 11
Vida y M.A.D. (muerte accidental y desmembramiento) 12
Seguro de Incapacidad 13
Productos Auxiliares 13
Programa de Asistencia al Empleado (EAP, por sus siglas en inglés) 14
Cuentas de gastos flexibles 15
Información de contacto 16



Elegibilidad

Empleados elegibles:
Puede inscribirse en el Programa de Beneficios para Empleados de Vinylmax si es un empleado de tiempo completo (que trabaja al menos 30 horas por semana.)

Dependientes elegibles:
Si usted es elegible para nuestros beneficios, entonces sus dependientes también lo son. En general, los dependientes elegibles incluyen a su cónyuge, e hijos de hasta 26 años. Si su hijo tiene una discapacidad mental o física, la cobertura puede continuar más allá de los 26 años una vez que se proporcione una prueba de la discapacidad. Los niños pueden incluir hijos naturales, adoptados, y niños obtenidos a través de la tutela legal designada por el tribunal.

Cuando comienza la cobertura:
La fecha de entrada en vigencia de sus beneficios es el 1 de enero de 2027. Los empleados y dependientes recién contratados entrarán en vigencia en los programas de beneficios de Vinylmax 30 días a partir de la fecha en que sean contratados. Todas las elecciones están vigentes durante todo el año del plan y solo se pueden cambiar durante la inscripción abierta, a menos que experimente un evento de estado familiar.

Cambio de estado familiar:
Un cambio en el estado familiar es un cambio en su vida personal que puede afectar su elegibilidad o la elegibilidad de su dependiente para los beneficios. Algunos ejemplos de algunos cambios en el estado familiar incluyen:

- Cambio de estado civil legal (es decir, matrimonio, divorcio, muerte del cónyuge, separación legal)
- Cambio en el número de dependientes (es decir, nacimiento, adopción, fallecimiento del dependiente, inelegibilidad debido a la edad)
- Cambio en el empleo o en la situación laboral (el cónyuge pierde el trabajo, etc.)

Si se produce un cambio de este tipo, debe realizar los cambios en sus beneficios dentro de los 30 días posteriores a la fecha del evento. Es posible que se requiera documentación para verificar su cambio de estado. Si no solicita un cambio de estado dentro de los 30 días posteriores al evento, es posible que tenga que esperar hasta el próximo período de inscripción abierta para realizar su cambio. Póngase en contacto con Recursos Humanos para realizar estos cambios.

Nota: Algunos estados (actualmente, California, Massachusetts, Nueva Jersey, Rhode Island, Washington D.C. y Vermont) pueden imponer un impuesto a los residentes que no tienen cobertura de seguro médico, sujeto a excepciones limitadas.

vinylmax windows

Opciones médicas: ¿cuál es la diferencia?

Vinylmax Windows ofrecerá planes médicos a través de Medical Mutual of Ohio. El siguiente cuadro proporciona un resumen general de los planes disponibles. Para obtener información completa, consulte la **Descripción Resumida del Plan** (*Summary Plan Description*).

Si necesita ayuda para encontrar un proveedor, visite: https://providersearch.medmutual.com

- Ohio y norte de Kentucky: Red SuperMed
- Fuera de Ohio: Red Cigna PPO

	Medical Mutual HDHP HSA		Medical Mutual PPO	
	Beneficios dentro de la red	**Beneficios fuera de la red**	**Beneficios dentro de la red**	**Beneficios fuera de la red**
Deducible anual				
Individual	$5,000	$10,000	$4,000	$10,000
Familia	$10,000	$20,000	$8,000	$20,000
Coaseguro	80%	50%	70%	50%
Máximo de gastos de bolsillo*				
Individual	$6,750	$20,000	$7,900	$20,000
Familia	$13,500	$40,000	$15,800	$40,000
Visita al consultorio del médico				
Atención Primaria	Deducible luego 80%	Deducible luego 50%	Copago de $40 por visita	Deducible luego 50%
Atención Especializada	Deducible luego 80%	Deducible luego 50%	$60 de copago	Deducible luego 50%
Cuidado preventivo				
Exámenes periódicos para adultos	100%	Deducible luego 50%	100%	Deducible luego 50%
Chequeo de niños	100%	Deducible luego 50%	100%	Deducible luego 50%
Servicios de diagnóstico				
Radiografías y pruebas de laboratorio	Deducible luego 80%	Deducible luego 50%	Deducible luego 70%	Deducible luego 50%
Centro de Atención de Urgencia	Deducible luego 80%	Deducible luego 50%	Copago de $75	Deducible luego 50%
Instalaciones de la sala de emergencias	Deducible luego 80%	Deducible luego 80%	Copago de $300 y luego 70% después del deducible	Copago de $300 y luego 70% después del deducible
Centro para pacientes hospitalizados	Deducible luego 80%	Deducible luego 50%	Deducible luego 70%	Deducible luego 50%
Centros ambulatorios y quirúrgicos	Deducible luego 80%	Deducible luego 50%	Deducible luego 70%	Deducible luego 50%
Salud mental				
Hospitalización	Deducible luego 80%	Deducible luego 50%	Deducible luego 70%	Deducible luego 50%
Paciente externo	Deducible luego 80%	Deducible luego 50%	Copago de $40	Deducible luego 50%
Abuso de Sustancias				
Hospitalización	Deducible luego 80%	Deducible luego 50%	Deducible luego 70%	Deducible luego 50%
Paciente externo	Deducible luego 80%	Deducible luego 50%	Copago de $40	Deducible luego 50%

	Medical Mutual HDHP HSA		Medical Mutual PPO	
Farmacia minorista (suministro para 30 días)				
	Beneficios dentro de la red	**Beneficios fuera de la red**	**Beneficios dentro de la red**	**Beneficios fuera de la red**
Genérico (Nivel 1)	Deducible y luego copago de $5	Deducible y luego copago de $5	Copago de $10	Copago de $10
Preferido (Nivel 2)	Deducible y luego copago de $40	Deducible y luego copago de $40	Copago de $65	Copago de $65
No Preferido (Nivel 3)	Deducible y luego copago de $105	Deducible y luego copago de $105	Copago de $125	Copago de $125
Especialidad (Nivel 4)	Deducible y luego copago de $250	Deducible y luego copago de $250	Copago de $250	Copago de $250
Farmacia de pedidos por correo (suministro para 90 días)				
Genérico (Nivel 1)	Deducible y luego copago de $12.50	No cubierto	Copago de $25	No cubierto
Preferido (Nivel 2)	Deducible y luego copago de $100	No cubierto	Copago de $162.50	No cubierto
No Preferido (Nivel 3)	Deducible y luego copago de $262.50	No cubierto	Copago de $312.50	No cubierto
Especialidad preferida (Nivel 4)	Deducible y luego copago de $625	No cubierto	Copago de $625	No cubierto

Contribuciones de los empleados (semanales)	
PPO Contribución semanal de los empleados que no usan tabaco	
Empleado	$68.53
Empleado y cónyuge	$150.77
Empleado e hijo(s)	$123.36
Familia	$205.60
PPO Contribución semanal de los empleados que usan tabaco	
Empleado	$78.53
Empleado y cónyuge	$160.77
Empleado e hijo(s)	$133.36
Familia	$215.60
HDHP HSA Contribución semanal de los empleados que no usan tabaco	
Empleado	$59.25
Empleado y cónyuge	$129.85
Empleado e hijo(s)	$106.32
Familia	$176.92
HDHP HSA Contribución semanal de los empleados que usan tabaco	
Empleado	$69.25
Empleado y cónyuge	$139.85
Empleado e hijo(s)	$116.32
Familia	$186.92

***Tenga en cuenta: Hay un recargo conyugal de $ 20 por semana.**

Opción Adicional de Plan Médico

TRES HEALTH BENEFIT ADMINISTRATORS

Vinylmax continuará ofreciendo un Plan de Cobertura Esencial Mínima ("MEC"). Esta es una opción diseñada para ofrecer una cobertura de bajo costo. Este plan es independiente de las opciones actuales de planes médicos principales de MMO. El plan **no es un seguro médico mayor**, sino que proporciona la **cobertura esencial mínima** requerida, ofreciendo acceso cotidiano a servicios de atención médica, tales como copagos para consultas médicas, atención de urgencias, radiografías, atención preventiva gratuita, acceso gratuito e ilimitado a MDLive, servicios gratuitos de salud mental y copagos en farmacia dentro de la red. Estancias hospitalarias y cirugías no están cubiertas. Este plan no está destinado a personas con condiciones médicas crónicas.

BENEFICIOS PREVENTIVOS* Los beneficios de MEC cubren el 100% del costo de ciertos servicios de salud preventivos, cuando los brinda un médico o proveedor en la red de su plan. Visite www.HealthCare.gov/center/regulations/prevention.html para obtener la lista más actualizada de beneficios preventivos.	**MEC PLUS ADVANTAGE**
	Cubierto al 100%
TELADOC - TELEMEDICINA 24/7 (Multilingüe)²	**GRATIS (Ilimitado)**
Clever Health - SERVICIOS DE SALUD CONDUCTUAL (Multilingüe)²	
PHCS - SERVICIOS PPO EN LA RED²	
Consultas al Médico de Atención Primaria	**$20 de copago** 3 consultas máximo por año del plan
Consultas al Especialista	**$50 de copago** 3 consultas máximo por año del plan
Atención Urgente	**$50 de copago** 3 consultas máximo por año del plan
Rayos X y Laboratorio de Diagnóstico	**$50 de copago** En el consultorio, 5 servicios por año del plan
CT/MRI (solo para paciente ambulatorio)	**$200 de copago** Máximo 1 CT o 1 MRI por año del plan
Citizens Rx - BENEFICIOS DE MEDICAMENTOS RECETADOS²	
Nivel 1 – Bajo costo	**$1 de copago**
Nivel 2 - Genéricos	**10% de coseguro**
Nivel 3 - Preferido	**20% de coseguro**

Contribuciones de los empleados (semanales)		
Opción de plan MEC	Empleados que no usan tabaco	Empleados que usan tabaco
Empleado	$10.33	$20.33
Empleado y cónyuge	$20.88	$30.88
Empleado e hijo(s)	$20.88	$30.88
Familia	$30.89	$40.89

Nota para la Inscripción Abierta: Para los empleados que elijan mantener su inscripción actual, el proceso será una inscripción abierta pasiva, lo que significa que no es necesario realizar ninguna acción. Sus elecciones actuales se renovarán automáticamente para el período de inscripción abierta de 2027.

Bienestar

A través de Medical Mutual, los empleados tienen acceso al programa de bienestar Workspring.

La experiencia de bienestar incluye:

- Evaluaciones biométricas
- Talleres de bienestar virtuales o presenciales
- Primeros auxilios en salud mental
- Programas para dejar de fumar

Recordatorio de recargo por bienestar

Los empleados inscritos en un plan médico que no completen las actividades de bienestar requeridas de WorkSpring antes de la fecha límite aplicable estarán sujetos a un recargo por incumplimiento de 20 dólares semanales añadido a sus primas del plan médico.

- Primas 2027: Los empleados que no completen las actividades de bienestar requeridas antes de la fecha límite de 2026 verán aplicado el recargo a sus primas de 2027.
- Primas 2028: Los empleados que no completen las actividades de bienestar requeridas antes de la fecha límite de 2027 verán aplicado el recargo a sus primas de 2028.

Actividades obligatorias de bienestar de primavera:

- Cribado biométrico
- Encuesta de salud en línea



Cuenta de ahorro para la salud (HSA)

Una cuenta de ahorros para la salud (HSA, por sus siglas en inglés) es un tipo de cuenta que puede usar para ahorrar dinero para pagar gastos de atención médica calificados. Por lo general, no tiene que pagar impuestos sobre el dinero aportado o retirado de una HSA, si el dinero se usa en un gasto de atención médica calificado. Cuando está inscrito en un Plan de Salud Calificado con Deducible Alto (QHDHP), por sus siglas en inglés) y cumple con los requisitos de elegibilidad, puede abrir y contribuir a una cuenta HSA.

¿Es elegible para abrir una cuenta de ahorros para la salud?

Aunque todos pueden inscribirse en el Plan de Salud Calificado con Deducible Alto, no todos son elegibles para abrir y contribuir a una HSA. Si no cumple con estos requisitos, no puede abrir una HSA.

- Debe estar inscrito en un Plan de Salud Calificado con Deducible Alto (QHDHP, por sus siglas en inglés)
- No debe estar cubierto por otro plan de salud que no sea QHDHP, como el plan PPO de su cónyuge.
- No está inscrito en Medicare.
- No está en el programa de beneficios militares TRICARE o TRICARE for Life.
- No ha recibido beneficios de la Administración de Veteranos (VA, por sus siglas en inglés) en los últimos tres meses.
- Usted no es nombrado dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.
- Usted no está cubierto por una cuenta de gastos flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) tradicional para el cuidado de la salud. Esto incluye la FSA de su cónyuge (se permite la inscripción en una FSA de atención médica de propósito limitado)

El dinero de la cuenta es tuyo. Si no gasta el dinero en la cuenta, se transfiere al año siguiente. No hay límite en cuanto a la cantidad de dinero que se puede reinvertir.

Contribuciones anuales a la HSA de Vinylmax	
Contribución de inscripción	Importe
Solo para empleados	$600
Empleado y cónyuge	$1,000
Empleado e hijo(s)	$1,000
Familia	$1,000

Cómo puede usar los fondos de la HSA:

- Odontólogos
- Gastos médicos no cubiertos por su plan.
- Cuidado de la vista
- Medicamentos recetados
- Ortodoncia
- Medicamentos de venta libre
- Fisioterapia

2027 Límites de contribución a la HSA

Puede contribuir a su Cuenta de Ahorros para la Salud antes de impuestos a través de deducciones de nómina hasta los máximos legales del IRS. El IRS ha establecido las siguientes contribuciones máximas a la HSA para 2027:

- Individual: $4,500
- Familia: $9,000

Si tiene 55 años o más, puede contribuir con $1,000 adicionales.



Fácil de acceder

PNC ofrece varias alternativas para ayudarle a manejar su(s) cuenta(s):

- Acceda a su cuenta en línea: consulte el saldo de su cuenta y el historial de transacciones de su HSA a través del Portal del Consumidor BeneFit Plus de PNC, disponible en inglés, y establezca sus preferencias y notificaciones de mensajes de texto.
- Maneje su cuenta desde cualquier lugar con la aplicación móvil PNC BeneFit Plus.[5]
- Llame al Servicio al Cliente: servicio al cliente gratuito para el titular de la cuenta disponible con Servicios al Consumidor BeneFit Plus de PNC a través del 1-844-356-9993 de 8 a.m. a 8 p.m., Hora del Este de lunes a viernes, exluyendo días feriados o por correco electrónico a **pncbenefitplus@healthaccountservices.com**
- Consulte sus estados de cuenta: los estados de cuenta mensuales reflejan tanto el saldo actual como el balance del año anterior y la información de la transacción.

Lo que necesita saber sobre los gastos médicos calificados

- Es su responsabilidad asegurarse que las distribuciones sean para gastos médicos calificados.[1]
- Es su responsabilidad conservar los recibos en caso de una auditoría personal.
- Los fondos de la HSA utilizados para gastos médicos no calificados están sujetos a impuestos y una penalización. A la edad de 65 años, los empleados pueden usar los fondos de la HSA para gastos no calificados sin una penalización pero igualmente incurrirán en impuestos sobre la renta.[2]

Fácil realizar pagos

Pague los gastos médicos calificados de la manera más fácil para usted:

- Presente su tarjeta de débito PNC BeneFit Plus en el punto de venta.
- Utilice el Portal del Consumidor BeneFit Plus de PNC, disponible en inglés, para realizar una transferencia de reembolso en línea desde su HSA hacia su cuenta bancaria personal.
- Pago de facturas en línea: pague directamente en línea a un proveedor de atención médica.

Descargue la **aplicación móvil PNC BeneFit Plus** hoy mismo

1 Visite App Store® o Google Play™
2 Busque "PNC BeneFit Plus"
3 Descargue la aplicación móvil PNC BeneFit Plus

Available on the App Store

Google play

Caraterísticas de la aplicación móvil

La aplicación móvil BeneFit Plus de PNC le permite:[5]

- Consultar la información de saldo y ver los detalles de las transacciones.
- Solicitar distribuciones de la HSA y realizar contribuciones a la HSA.
- Utilice la herramienta "Expense Tracker" (Controlador de Gastos) para cargar recibos para sus registros.
- Enviar correos electrónicos con preguntas directamente al servicio al cliente.



Seguro Dental

Vinylmax seguirán ofreciendo un programa dental por medio de la compañía MetLife. El siguiente cuadro es un extracto del plan. Consulte la descripción resumida del plan para conocer detalles completos del plan. Para encontrar un dentista, visite www.metlife.com/mybenefits e inicie sesión o regístrese para conectarse.

	MetLife Dental	
	Beneficios dentro de la red	**Beneficios fuera de la red**
Deducible anual		
Individual	$50	$50
Familia	$150	$150
¿Atención preventiva?	Sí	Sí
Máximo anual		
Por Persona / Familia	$1,500	$1,500
Preventivo	100%	100%
Básico	80% después del deducible	80% después del deducible
Destacado	50% después del deducible	50% después del deducible
Ortodoncia		
Porcentaje de beneficios	50%	50%
Adultos (y estudiantes de tiempo completo cubiertos, si son elegibles)	Dependientes elegibles hasta los 26 años	Dependientes elegibles hasta los 26 años
Hijo(s) dependiente(s)	Cubierto	Cubierto
Máximo de por vida	$1,500	$1,500
Períodos de Espera de Beneficios	Primer día del mes después de 30 días	Primer día del mes después de 30 días

Contribuciones de los empleados (semanales)	
Dental Plan	
Empleado	$2.79
Empleado y dependientes	$6.86



Seguro de vista

Vinylmax ofrece seguro de visión a través de EyeMed. Nuestro plan de la vista ofrece beneficios dentro y fuera de la red. Sin embargo, para recibir la mayor cantidad de beneficios, consulte a un proveedor dentro de la red. A continuación, se muestra un resumen de sus beneficios. Para obtener más información, consulte la descripción resumida del plan. Para encontrar un oftalmólogo, busque aquí eyemed.com

	Cuidado de la visión de EyeMed Plan de visión
Copago	
Exámenes de rutina (anuales)	Copago de $10
Materiales de visión	
Copago de materiales	Copago de $25
Lentes	El beneficio varía según el tipo de lente. Cubierto cada 12 meses
Contactos Cubierto en lugar de marcos. Los contactos médicamente necesarios pueden estar cubiertos a un nivel de beneficio más alto	Los contactos electivos cubrían un copago de $0, una asignación de $130, un 15% de descuento en el saldo de más de $130 cada 12 meses
Marcos	Cubierto con un copago de $0, una asignación de $130, un 20% de cargo superior a $130 cada 24 meses

Contribuciones de los empleados (semanales)	
Plan de visión	
Empleado	$1.49
Empleado y cónyuge	$2.83
Empleado e hijo(s)	$2.98
Familia	$4.38



Vida y M.A.D. (muerte accidental y desmembramiento)

Vinylmax proporciona beneficios de seguro de vida básico y M.A.D pagados por el empleador a los empleados elegibles. El beneficio del seguro de vida se pagará a su beneficiario designado en caso de fallecimiento mientras esté cubierto por el plan. El beneficio de M.A.D se pagará en caso de pérdida de la vida o una extremidad por accidente mientras esté cubierto por el plan.

Grupo Financiero Lincoln Seguro de Vida y MAD	
Empleado	
Beneficio máximo	$25,000
Emisión garantizada	$25,000

Los beneficios de Vida y M.A.D. comenzarán a disminuir a los 65 años.

¡Recordatorio importante!
Asegúrese de asignar un beneficiario o fideicomiso en vida

Oferta de Seguro de Vida y AD&D Voluntario

Además de la cobertura básica de Vida y AD&D pagada por el empleador, usted tiene la opción de adquirir un seguro de vida voluntario adicional para cubrir cualquier brecha en su cobertura existente que pueda deberse a reducciones por edad, costo de vida, obligaciones financieras actuales, entre otros factores. Sin embargo, su elección podría estar sujeta a la respuesta de preguntas médicas y a la presentación de evidencia de asegurabilidad. Para obtener detalles sobre los costos, consulte la descripción resumida de su plan.

Seguro de Vida y AD&D Voluntario

Usted puede adquirir cobertura adicional de seguro de vida con *Lincoln Financial Group* si desea una mayor protección. Sus aportaciones dependerán de su edad y del monto de cobertura que elija.

Grupo Financiero Lincoln Vida voluntaria en grupo ADD	
Empleado	
Monto del beneficio	Incrementos de $10,000
Beneficio máximo	$500,000
Emisión garantizada	$200,000
Esposo	
Monto del beneficio	Incrementos de $5,000
Beneficio máximo	$100,000
Emisión garantizada	$30,000
Niño(s)	
Opción 1 Monto del Beneficio	**$100** – desde los 14 días hasta los 6 meses de edad **$10,000** – desde los 6 meses hasta los 26 años de edad
Opción 2 Monto del Beneficio	**$100** – desde los 14 días hasta los 6 meses de edad **$20,000** – desde los 6 meses hasta los 26 años de edad



Se requiere el **Formulario de Evidencia de Asegurabilidad (EOI, por sus siglas en inglés)** si:

– Usted y/o su cónyuge solicita un monto superior al máximo garantizado (*Guarantee Issue*) durante la inscripción inicial.
– Usted y/o su cónyuge incrementa el nivel actual de cobertura en más de dos incrementos.
– Usted y/o su cónyuge rechazó previamente la cobertura y desea elegirla este año.

Seguro de Incapacidad

Seguro de Incapacidad a Corto Plazo

Vinylmax ofrece, sin costo alguno para los empleados, un seguro discapacidad a corto plazo a través de Lincoln Financial para todos los empleados elegibles. Este beneficio cubre el 60% de su salario base semanal hasta $170 por semana. El beneficio comienza después de 7 días de lesión o enfermedad y dura hasta 13 semanas. Consulte la descripción resumida del plan para conocer los detalles completos del plan.
Vinylmax también ofrece una opción voluntaria para comprar seguro de discapacidad extra.

	Cobertura Básica (STD Core)	Cobertura Ampliada (STD Buy-up)
Período de Eliminación por Accidente	7 días	7 días
Período de Eliminación por Enfermedad	7 días	7 días
Porcentaje del Beneficio	50%	60%
Beneficio Semanal Máximo	$170	$500
Período Máximo de Beneficio	13 semanas	13 semanas

Seguro de Incapacidad a Largo Plazo

Vinylmax ofrece protección de ingresos a largo plazo a través de Lincoln Financial Group en caso de que no pueda trabajar debido a una enfermedad o lesión no relacionada con el trabajo. Este beneficio cubre el 60% de su salario base mensual hasta $5,000. Los pagos de beneficios comienzan después de 90 días de incapacidad. Consulte el Certificado de cobertura para conocer la duración de los beneficios. Consulte la descripción resumida del plan para conocer los detalles completos del plan.

	Incapacidad a Largo Plazo (LTD – Long-Term Disability)
Período de Eliminación por Accidente	90 días
Beneficio por Incapacidad a Largo Plazo	60% del salario, hasta un máximo mensual de $5,000
Definición de Incapacidad	Incapacidad para desempeñar su propia ocupación durante los primeros 2 años
Período Máximo de Beneficio	Hasta la edad normal de jubilación según el Seguro Social
Limitaciones por Condición Preexistente	12 meses de exclusión para condiciones tratadas dentro de los 3 meses previos a la fecha de inicio de la cobertura

Productos Auxiliares

Accidentes y Lesiones

Nadie planea tener un accidente. Sin embargo, puede suceder en cualquier momento. La mayoría de los planes de seguro médico principal solo pagan una parte de las facturas. Esta póliza puede ayudar a continuar donde otros seguros lo dejan y proporcionar dinero en efectivo para cubrir los gastos. esta cobertura de accidentes ayuda a ofrecer tranquilidad cuando ocurre una lesión accidental fuera del lugar de trabajo.

Enfermedad crítica

Las señales que apuntan a una enfermedad crítica no siempre son claras y es posible que no se puedan prevenir, pero esta cobertura puede ayudar a ofrecer protección financiera en caso de que se le diagnostique. La cobertura voluntaria de Lincoln Financial Group por enfermedad grave proporciona un beneficio en efectivo de suma global para ayudarlo a cubrir los gastos de bolsillo asociados con una enfermedad grave.

Programa de Asistencia al Empleado (EAP, por sus siglas en inglés)

EmployeeConnect ofrece servicios profesionales y confidenciales para ayudarle a usted y a sus seres queridos a mejorar su calidad de vida. Cuando llame a la línea gratuita, hablará con un profesional experimentado que le brindará asesoramiento, consejos sobre la vida laboral y derivaciones. Todos los consejeros tienen títulos de maestría, con amplias habilidades clínicas y al menos tres años de experiencia en asesoramiento sobre una variedad de temas. Para las sesiones cara a cara, se reunirá con un consejero acreditado y con licencia estatal. Este beneficio es para todos los empleados de tiempo completo después de 30 días de empleo.

Algunos asuntos se resuelven mejor reuniéndose contra ONU Profesional en persona. Contra *EmployeeConnect*, usted y su familia obtienen:

- Ayuda en persona para problemas a corto plazo (hasta Cinco sesiones contra ONU consejero por persona, por tema, por año)
- Consultas en persona con abogados de la red, incluyendo una gratuita Consulta en persona de 30 minutos por tema legal y 25% de descuento en reuniones posteriores

Usted y su familia pueden acceder a los siguientes servicios en Cualquier momento: en línea, en la aplicación móvil o contra una llamada gratuita:

- Información y referencias sobre asuntos familiares, como niños y ancianos, cuidado de mascotas, planificación devacaciones, mudanzas, compra de automóviles, planificación universitaria y más
- Información legal y referencias para derecho de familia, planificación patrimonial y derecho civil y del consumidor
- Orientación financiera sobre la Presupuestación familiar y la planificación un corto y largo plazo

EmployeeConnect ofrece una amplia gama de información y recursos que puede investigar y acceder por su cuenta. El asesoramiento experto y las herramientas de apoyo están Un solo de la ONU clic de distancia cuando visita GuidanceResources.com o descargue la aplicación móvil GuidanceNow℠. Encontrarás:

- Artículos y Tutoriales
- Videos
- Herramientas interactivas, incluidas calculadoras financieras, hojas de cálculo de presupuestos y más

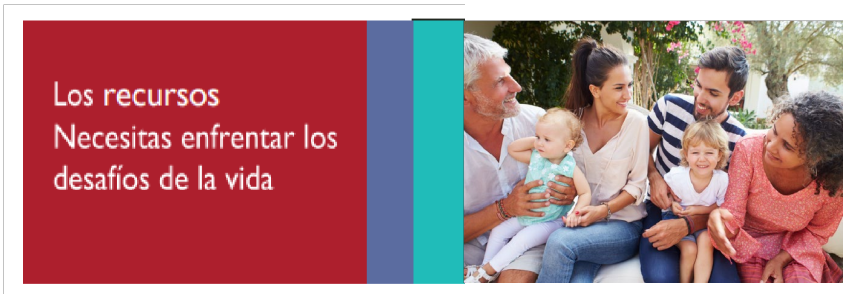
Aproveche EmployeeConnect

Para obtener más información, visite GuidanceResources.com. Los nuevos usuarios deben seleccionar Registrarse (ID web: LFGSupport).

Siga las instrucciones para crear su nombre de usuario y contraseña.

No olvide descargar la aplicación móvil GuidanceNowSM.

Para obtener ayuda por teléfono, llame al 888-628-4824



Cuentas de gastos flexibles

El plan de Cuenta de Gastos Flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) con Navia Benefit Solutions le permite reservar dólares antes de impuestos para cubrir gastos calificados que normalmente pagaría de su bolsillo con dólares después de impuestos. El plan se compone de una cuenta de gastos de atención médica y una cuenta de cuidado de dependientes. Usted no paga impuestos federales o estatales sobre el dinero que deposita en una FSA.

Cómo funciona una FSA:

- Elija una cantidad específica de dinero para contribuir en cada período de pago, antes de impuestos, a una o ambas cuentas durante el año.
- El monto se deduce automáticamente de su salario al mismo nivel en cada período de pago.
- A medida que incurra en gastos elegibles, puede usar su tarjeta de débito de gastos flexibles para pagar en el punto de servicio O presentar la documentación correspondiente para que el plan le reembolse.

Reglas importantes a tener en cuenta:

- El IRS tiene una regla estricta de "úselo o piérdalo". Si no utiliza el monto total de su FSA, perderá los fondos restantes.
- Una vez que se inscriba en la FSA, no puede cambiar el monto de su contribución durante el año a menos que experimente un evento de vida calificado.
- No puede transferir fondos de una FSA a otra.
- Si no realiza sus elecciones de beneficios para el 2027, se le asignará automáticamente el valor predeterminado a sus elecciones del año anterior, incluida la FSA, que se aplicará de forma predeterminada a sus elecciones de 2026.

Planifique cuidadosamente sus contribuciones a la FSA, ya que perderá los fondos que no se utilicen antes de fin de año. Se requiere volver a inscribirse cada año.

Elección Anual Máxima 2027	
FSA para el cuidado de la salud	$3,500
FSA para el cuidado de dependientes	$7,500 (o $3,750 por cónyuge en caso de declaración de impuestos por separado)

Usos populares del dinero de la FSA:

- Odontología y Ortodoncia
- Prescripciones
- Cirugía Lasik
- Gafas



Información de contacto

¿Tiene preguntas? ¿Necesita ayuda?

Vinylmax se complace en ofrecer acceso al Centro de Recursos de Beneficios de USI (BRC), que está diseñado para brindarle un enfoque receptivo, consistente y práctico para las consultas de beneficios. Los especialistas en beneficios están disponibles para investigar y resolver reclamos elevados, problemas de elegibilidad no resueltos y cualquier otro problema de beneficios con el que pueda necesitar ayuda. Estos especialistas son profesionales con experiencia, y su principal responsabilidad es ayudarle.

Los especialistas en el Centro de Recursos de Beneficios están disponibles de lunes a viernes de 8:00am a 5:00pm, en el teléfono **855-874-0829** o por correo electrónico en **BRCMidwest@usi.com**. Si necesita ayuda fuera del horario laboral, deje un mensaje y uno de los especialistas en beneficios le devolverá la llamada o el mensaje de correo electrónico a más tardar al final del siguiente día hábil.

Por favor, comuníquese con el Departamento de Recursos Humanos para realizar cualquier cambio en sus beneficios que no esté relacionado con su inscripción inicial o anual.

Servicio de atención al cliente

	PORTADOR	NÚMERO DE TELÉFONO	SITIO WEB
Seguro Médico	Medical Mutual	1-800-362-2656	www.medmutual.com
Cuenta de ahorros para la salud	Banco PNC	1-844-356-9993	pncbenefitplus@healthaccountservices.com
Plan MEC	Tres Health	888-341-5606	www.tres.health
Seguro Dental	Grupo Financiero Lincoln	1-877-275-5462	www.lfg.com
Seguro de Visión	EyeMed	1-866-939-3633	www.eyemed.com/en-us
Seguro de Vida y AD&D	Grupo Financiero Lincoln	1-877-275-5462	www.lfg.com
Seguro de Vida y AD&D Voluntario	Grupo Financiero Lincoln	1-877-275-5462	www.lfg.com
Discapacidad a corto y largo plazo	Grupo Financiero Lincoln	1-877-275-5462	www.lfg.com
Artículo 125	Navia	800-669-3539	www.naviabenefits.com
Enfermedad Crítica Voluntaria	Grupo Financiero Lincoln	1-877-275-5462	www.lfg.com
Accidente Voluntario	Grupo Financiero Lincoln	1-877-275-5462	www.lfg.com
Programa de Asistencia al Empleado	Grupo Financiero Lincoln	888-628-4824	www.guidanceresources.com

Este folleto resume los planes de beneficios que están disponibles para los empleados elegibles de Vinylmax Windows y sus dependientes. Los documentos oficiales del plan, las pólizas y los certificados de seguro contienen los detalles, las condiciones, los niveles máximos de beneficios y las restricciones de los beneficios. Estos documentos rigen su programa de beneficios. En caso de conflicto, prevalecerán los documentos oficiales. Estos documentos están disponibles previa solicitud a través del Departamento de Recursos Humanos. La información proporcionada en este folleto no es una garantía de beneficios.