



Beneficios para Empleados 2024 - Vinylmax OH

Bienvenido a su programa de beneficios para empleados

En Vinylmax Windows reconocemos que nuestro éxito depende de nuestra fuerza laboral talentosa y dedicada. Entendemos la contribución que cada empleado hace a nuestros logros, por lo que nuestro objetivo es proporcionar un programa integral de beneficios competitivos para atraer y retener a los mejores. A través de nuestros programas de beneficios, nos esforzamos por apoyar las necesidades de nuestros empleados y sus dependientes al proporcionar un paquete de beneficios que es fácil de entender, de fácil acceso y asequible para todos nuestros empleados. Este folleto le ayudará a elegir el tipo de plan y el nivel de cobertura que es adecuado para usted.

También puede ver resúmenes de nuestros planes de beneficios accediendo a nuestro sitio web, www.vinylmax.com/benefits.

Sinceramente,
Recursos Humanos



Tabla de Contenido

Bienvenido a su programa de beneficios para empleados.....	2
Elegibilidad.....	3
Opciones médicas: ¿cuál es la diferencia?	4
¡Nueva opción de plan médico este año!	6
Cuenta de ahorros para la salud.....	7
Seguro dental.....	9
Seguro de la vista	10
Vida y M.A.D.....	11
Opciones voluntarias de vida y M.A.D	11
Seguro de Incapacidad	12
Productos auxiliares	12
Programa de Asistencia al Empleado (EAP, por sus siglas en inglés).....	13
Cuentas de gastos flexibles	14
Información de contacto.....	15



Elegibilidad

Empleados elegibles:

Puede inscribirse en el Programa de Beneficios para Empleados de Vinylmax si es un empleado de tiempo completo (que trabaja al menos 30 horas por semana.)

Dependientes elegibles:

Si usted es elegible para nuestros beneficios, entonces sus dependientes también lo son. En general, los dependientes elegibles incluyen a su cónyuge, e hijos de hasta 26 años. Si su hijo tiene una discapacidad mental o física, la cobertura puede continuar más allá de los 26 años una vez que se proporcione una prueba de la discapacidad. Los niños pueden incluir hijos naturales, adoptados, y niños obtenidos a través de la tutela legal designada por el tribunal.

Cuándo comienza la cobertura:

La fecha de entrada en vigencia de sus beneficios es el 1 de enero de 2024. Los empleados y dependientes recién contratados entrarán en vigencia en los programas de beneficios de Vinylmax 30 días a partir de la fecha en que sean contratados. Todas las elecciones están vigentes durante todo el año del plan y solo se pueden cambiar durante la inscripción abierta, a menos que experimente un evento de estado familiar.

Cambio de estado familiar:

Un cambio en el estado familiar es un cambio en su vida personal que puede afectar su elegibilidad o la elegibilidad de su dependiente para los beneficios. Algunos ejemplos de algunos cambios en el estado familiar incluyen:

- Cambio de estado civil legal (es decir, matrimonio, divorcio, muerte del cónyuge, separación legal)
- Cambio en el número de dependientes (es decir, nacimiento, adopción, fallecimiento del dependiente, inelegibilidad debido a la edad)
- Cambio en el empleo o en la situación laboral (el cónyuge pierde el trabajo, etc.)

Si se produce un cambio de este tipo, debe realizar los cambios en sus beneficios dentro de los 30 días posteriores a la fecha del evento. Es posible que se requiera documentación para verificar su cambio de estado. Si no solicita un cambio de estado dentro de los 30 días posteriores al evento, es posible que tenga que esperar hasta el próximo período de inscripción abierta para realizar su cambio. Póngase en contacto con Recursos Humanos para realizar estos cambios.

Nota: Algunos estados (actualmente, California, Massachusetts, Nueva Jersey, Rhode Island, Washington D.C. y Vermont) pueden imponer un impuesto a los residentes que no tienen cobertura de seguro médico, sujeto a excepciones limitadas.

Opciones médicas: ¿cuál es la diferencia?



Vinylmax continuará ofreciendo cobertura médica a través de United Healthcare. El siguiente cuadro es un breve resumen del plan. Consulte la descripción resumida del plan para conocer los detalles completos del plan. Si necesita ayuda para encontrar un proveedor, visite www.uhc.com/find-a-doctor. En la siguiente tabla, **DN** significa Red designada y **N** significa Red.

	Compañía de seguros UnitedHealthcare HDHP HSA		Compañía de seguros UnitedHealthcare PPO	
	Beneficios dentro de la red	Beneficios fuera de la red	Beneficios dentro de la red	Beneficios fuera de la red
Deducible anual				
Individual	\$5,000	\$10,000	\$4,000	\$10,000
Familia	\$10,000	\$20,000	\$8,000	\$20,000
Coaseguro	80%	50%	70%	50%
Máximo de gastos de bolsillo*				
Individual	\$6,750	\$20,000	\$7,900	\$20,000
Familia	\$13,500	\$40,000	\$15,800	\$40,000
Visita al consultorio del médico				
Atención Primaria	DN: Deducible luego 80% / N: Deducible luego 60%	Deducible luego 50%	Copago de \$40 por visita	Deducible luego 50%
Atención especializada	DN: Deducible luego 80% / N: Deducible luego 60%	Deducible luego 50%	DN: \$60 de copago N: \$100 de copago	Deducible luego 50%
Cuidado preventivo				
Exámenes periódicos para adultos	100%	Deducible luego 50%	100%	Deducible luego 50%
Chequeo de niños	100%	Deducible luego 50%	100%	Deducible luego 50%
Servicios de diagnóstico				
Radiografías y pruebas de laboratorio	Deducible entonces 80%	Deducible luego 50%	DN: Deducible luego 70% / N: Deducible luego 50%	Deducible luego 50%
Centro de Atención de Urgencia	Deducible entonces 80%	Deducible luego 50%	Copago de \$75	Deducible luego 50%
Instalaciones de la sala de emergencias	Deducible entonces 80%	Deducible entonces 80%	Copago de \$300 y luego 70% después del deducible	Copago de \$300 y luego 70% después del deducible
Centro para pacientes hospitalizados	Deducible entonces 80%	Deducible luego 50%	Deducible luego 70%	Deducible luego 50%
Centros ambulatorios y quirúrgicos	Deducible entonces 80%	Deducible luego 50%	Deducible luego 70%	Deducible luego 50%
Salud mental				
Hospitalización	Deducible entonces 80%	Deducible luego 50%	Deducible luego 70%	Deducible luego 50%
Paciente externo	Deducible entonces 80%	Deducible luego 50%	Copago de \$40	Deducible luego 50%
Abuso de Sustancias				
Hospitalización	Deducible entonces 80%	Deducible luego 50%	Deducible luego 70%	Deducible luego 50%





	Compañía de seguros UnitedHealthcare HDHP HSA		Compañía de seguros UnitedHealthcare PPO	
	Beneficios dentro de la red	Beneficios fuera de la red	Beneficios dentro de la red	Beneficios fuera de la red
Paciente externo	Deducible entonces 80%	Deducible luego 50%	Copago de \$40	Deducible luego 50%
Otros servicios				
Quiropráctica	Deducible entonces 60%, 20 visitas al año	Deducible luego 50%	Copago de \$40, 20 visitas por año	Deducible luego 50%
Farmacia minorista (suministro para 30 días)				
Genérico (Nivel 1)	Deducible y luego copago de \$5	Deducible y luego copago de \$5	Copago de \$10	Copago de \$10
Preferido (Nivel 2)	Deducible y luego copago de \$40	Deducible y luego copago de \$40	Copago de \$65	Copago de \$65
No Preferido (Nivel 3)	Deducible y luego copago de \$105	Deducible y luego copago de \$105	\$125 copago	Copago de \$125
Especialidad (Nivel 4)	Deducible y luego copago de \$250	Deducible y luego copago de \$250	Copago de \$250	Copago de \$250
Farmacia de pedidos por correo (suministro para 90 días)				
Genérico (Nivel 1)	Deducible y luego copago de \$12.50	No cubierto	Copago de \$25	No cubierto
Preferido (Nivel 2)	Deducible y luego copago de \$100	No cubierto	Copago de \$162.50	No cubierto
No Preferido (Nivel 3)	Deducible y luego copago de \$262.50	No cubierto	Copago de \$312.50	No cubierto
Especialidad (Nivel 4)	Deducible y luego copago de \$625	No cubierto	Copago de \$625	No cubierto

Contribuciones de los empleados (semanales)	
PPO Contribución semanal de los empleados que no usan tabaco	
Empleado	\$59.05
Empleado y cónyuge	\$129.79
Empleado e hijo(s)	\$99.68
Familia	\$182.29
PPO Contribución semanal de los empleados que usan tabaco	
Empleado	\$69.05
Empleado y cónyuge	\$139.79
Empleado e hijo(s)	\$109.68
Familia	\$192.29
HDHP HSA Contribución semanal de los empleados que no usan tabaco	
Empleado	\$54.43
Empleado y cónyuge	\$119.64
Empleado e hijo(s)	\$91.88
Familia	\$168.02
HDHP HSA Contribución semanal de los empleados que usan tabaco	
Empleado	\$64.43
Empleado y cónyuge	\$129.63
Empleado e hijo(s)	\$101.87
Familia	\$178.02

***Tenga en cuenta: Hay un recargo conyugal de \$ 20 por semana.**

¡Nueva opción de plan médico este año!

Vinylmax se complace en anunciar una nueva opción de plan médico para nuestros empleados. La nueva opción de "plan MEC" es una opción para ofrecer cobertura de bajo costo. Esto es independiente de las opciones actuales de los planes UHC. Este no es **un plan médico mayor**, pero proporciona una cobertura esencial mínima para acceso diario a atención médica, como copagos para visitas al consultorio, Teladoc gratuito e ilimitado, servicios gratuitos de salud mental y copagos de farmacia

BENEFICIOS PREVENTIVOS* Los beneficios de MEC cubren el 100% del costo de ciertos servicios de salud preventivos, cuando los brinda un médico o proveedor en la red de su plan. Visite www.HealthCare.gov/center/regulations/prevention.html para obtener la lista más actualizada de beneficios preventivos.		MEC PLUS ADVANTAGE Cubierto al 100%
TELADOC - TELEMEDICINA 24/7 (Multilingüe)²		GRATIS (Ilimitado)
Clever Health - SERVICIOS DE SALUD CONDUCTUAL (Multilingüe)²		
PHCS - SERVICIOS PPO EN LA RED²		\$20 de copago 3 consultas máximo por año del plan \$50 de copago 3 consultas máximo por año del plan \$50 de copago 3 consultas máximo por año del plan \$50 de copago En el consultorio, 5 servicios por año del plan \$200 de copago Máximo 1 CT o 1 MRI por año del plan
Consultas al Médico de Atención Primaria		
Consultas al Especialista		
Atención Urgente		
Rayos X y Laboratorio de Diagnóstico		
CT/MRI (solo para paciente ambulatorio)		
Citizens Rx - BENEFICIOS DE MEDICAMENTOS RECETADOS²		\$1 de copago 10% de coseguro 20% de coseguro
Nivel 1 – Bajo costo		
Nivel 2 - Genéricos		
Nivel 3 - Preferido		
PRIMAS SEMANALES PAGADAS POR EL EMPLEADO		
Solo empleado		\$10.96
Empleado y cónyuge solamente		\$22.15
Empleado y niños solamente		\$22.15
Familia		\$32.77

Contribuciones semanales de los empleados	
Opción de plan MEC	
Empleado	\$10.96
Empleado y cónyuge	\$22.15
Empleado e hijo(s)	\$22.15
Familia	\$32.77

Nota para la inscripción abierta: Para los empleados que elijan permanecer con su inscripción actual de UHC, será una inscripción abierta pasiva, lo que significa que no necesita hacer nada y sus elecciones del 2023 se transferirán automáticamente para el 2024, si no quiere hacer cambios. Para cambios durante la inscripción abierta, acceda OnBoardMyBenefits.

Cualquier persona que desee inscribirse en el plan MEC debe obtener la solicitud para inscribirse con Recursos Humanos. Para inscribirse se llena un documento en papel. Como esta es una nueva opción para el 2024, primero tenemos que determinar el número total de interesados para ver si es factible ofrecer este plan.

Cuenta de ahorro para la salud (HSA)

Una cuenta de ahorros para la salud (HSA, por sus siglas en inglés) es un tipo de cuenta que puede usar para ahorrar dinero para pagar gastos de atención médica calificados. Por lo general, no tiene que pagar impuestos sobre el dinero aportado o retirado de una HSA, si el dinero se usa en un gasto de atención médica calificado. Cuando está inscrito en un Plan de Salud Calificado con Deducible Alto (QHDHP), por sus siglas en inglés) y cumple con los requisitos de elegibilidad, puede abrir y contribuir a una cuenta HSA.

¿Es elegible para abrir una cuenta de ahorros para la salud?

Aunque todos pueden inscribirse en el Plan de Salud Calificado con Deducible Alto, no todos son elegibles para abrir y contribuir a una HSA. Si no cumple con estos requisitos, no puede abrir una HSA.

- Debe estar inscrito en un Plan de Salud Calificado con Deducible Alto (QHDHP, por sus siglas en inglés)
- No debe estar cubierto por otro plan de salud que no sea QHDHP, como el plan PPO de su cónyuge .
- No está inscrito en Medicare.
- No está en el programa de beneficios militares TRICARE o TRICARE for Life .
- No ha recibido beneficios de la Administración de Veteranos (VA, por sus siglas en inglés) en los últimos tres meses.
- Usted no es nombrado como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.
- Usted no está cubierto por una cuenta de gastos flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) tradicional para el cuidado de la salud. Esto incluye la FSA de su cónyuge (se permite la inscripción en una FSA de atención médica de propósito limitado)

El dinero de la cuenta es tuyo. Si no gasta el dinero en la cuenta, se transfiere al año siguiente. No hay límite en cuanto a la cantidad de dinero que se puede reinvertir.

Contribuciones anuales a la HSA de Vinylmax	
Contribución de inscripción	Importe
Solo para empleados	\$600
Empleado y cónyuge	\$1,000
Empleado e hijo(s)	\$1,000
Familia	\$1,000

Cómo puede usar los fondos de la HSA:

- Odontólogos
- Gastos médicos no cubiertos por su plan.
- Cuidado de la vista
- Medicamentos recetados
- Ortodoncia
- Medicamentos de venta libre
- Fisioterapia



2024 Límites de contribución a la HSA

Puede contribuir a su Cuenta de Ahorros para la Salud antes de impuestos a través de deducciones de nómina hasta los máximos legales del IRS. El IRS ha establecido las siguientes contribuciones máximas a la HSA para 2024:

- Individual: \$4,150
- Familia: \$8,300

Si tiene 55 años o más, puede contribuir con \$1,000 adicionales.

Fácil de acceder

PNC ofrece varias alternativas para ayudarle a manejar su(s) cuenta(s):

- Acceda a su cuenta en línea: consulte el saldo de su cuenta y el historial de transacciones de su HSA a través del Portal del Consumidor BeneFit Plus de PNC, disponible en inglés, y establezca sus preferencias y notificaciones de mensajes de texto.
- Maneje su cuenta desde cualquier lugar con la aplicación móvil PNC BeneFit Plus.⁵
- Llame al Servicio al Cliente: servicio al cliente gratuito para el titular de la cuenta disponible con Servicios al Consumidor BeneFit Plus de PNC a través del 1-844-356-9993 de 8 a.m. a 8 p.m., Hora del Este de lunes a viernes, excluyendo días feriados o por correo electrónico a pncbenefitplus@healthaccountservices.com
- Consulte sus estados de cuenta: los estados de cuenta mensuales reflejan tanto el saldo actual como el balance del año anterior y la información de la transacción.

Lo que necesita saber sobre los gastos médicos calificados

- Es su responsabilidad asegurarse que las distribuciones sean para gastos médicos calificados.¹
- Es su responsabilidad conservar los recibos en caso de una auditoría personal.
- Los fondos de la HSA utilizados para gastos médicos no calificados están sujetos a impuestos y una penalización. A la edad de 65 años, los empleados pueden usar los fondos de la HSA para gastos no calificados sin una penalización pero igualmente incurrirán en impuestos sobre la renta.²

Fácil realizar pagos

Pague los gastos médicos calificados de la manera más fácil para usted:

- Presente su tarjeta de débito PNC BeneFit Plus en el punto de venta.
- Utilice el Portal del Consumidor BeneFit Plus de PNC, disponible en inglés, para realizar una transferencia de reembolso en línea desde su HSA hacia su cuenta bancaria personal.
- Pago de facturas en línea: pague directamente en línea a un proveedor de atención médica.

Descargue la aplicación móvil PNC BeneFit Plus hoy mismo



- 1 Visite App Store® o Google Play™
- 2 Busque "PNC BeneFit Plus"
- 3 Descargue la aplicación móvil PNC BeneFit Plus



Características de la aplicación móvil

La aplicación móvil BeneFit Plus de PNC le permite:⁵

- Consultar la información de saldo y ver los detalles de las transacciones.
- Solicitar distribuciones de la HSA y realizar contribuciones a la HSA.
- Utilice la herramienta "Expense Tracker" (Controlador de Gastos) para cargar recibos para sus registros.
- Enviar correos electrónicos con preguntas directamente al servicio al cliente.



Seguro Dental

Vinylmax continuará ofreciendo un programa dental por medio de la compañía Lincoln. El siguiente cuadro es un extracto del plan. Consulte la descripción resumida del plan para conocer detalles completos del plan. Para encontrar un dentista, visite <https://provider.mylincolnportal.com/dental/login> e inicie sesión o regístrese para conectarse.

	Grupo Financiero Lincoln Dental	
	Beneficios dentro de la red	Beneficios fuera de la red
Deducible anual		
Individual	\$50	\$50
Familia	\$150	\$150
¿Atención preventiva?	Sí	Sí
Máximo anual		
Por Persona / Familia	\$1,500	\$1,500
Preventivo	100%	100%
Básico	80% después del deducible	80%
Destacado	50%	50%
Ortodoncia		
Porcentaje de beneficios	50%	50%
Adultos (y estudiantes de tiempo completo cubiertos, si son elegibles)	Solo para niños	Solo para niños
Hijo(s) dependiente(s)	Cubierto	Cubierto
Máximo de por vida	\$1,500	\$1,500

Contribuciones de los empleados (semanales)	
Dental Plan	
Empleado	\$3.01
Empleado y dependientes	\$7.39



Seguro de vista



Vinylmax ofrece seguro de visión a través de EyeMed. Nuestro plan de la vista ofrece beneficios dentro y fuera de la red. Sin embargo, para recibir la mayor cantidad de beneficios, consulte a un proveedor dentro de la red. A continuación se muestra un resumen de sus beneficios. Para obtener más información, consulte la descripción resumida del plan. Para encontrar un oftalmólogo, busque aquí eyemed.com

Cuidado de la visión de EyeMed Plan de visión	
Copago	
Exámenes de rutina (anuales)	Copago de \$10
Materiales de visión	
Copago de materiales	Copago de \$25
Lentes	El beneficio varía según el tipo de lente. Cubierto cada 12 meses
Contactos Cubierto en lugar de marcos. Los contactos médicamente necesarios pueden estar cubiertos a un nivel de beneficio más alto	Los contactos electivos cubrían un copago de \$0, una asignación de \$130, un 15% de descuento en el saldo de más de \$130 cada 12 meses
Marcos	Cubierto con un copago de \$0, una asignación de \$130, un 20% de cargo superior a \$130 cada 24 meses

Contribuciones de los empleados (semanales)	
Plan de visión	
Empleado	\$1,49
Empleado y cónyuge	\$2,83
Empleado e hijo(s)	\$2,98
Familia	\$4.38



Vida y M.A.D. (muerte accidental y desmembramiento)



Vinylmax proporciona beneficios de seguro de vida básico y M.A.D pagados por el empleador a los empleados elegibles. El beneficio del seguro de vida se pagará a su beneficiario designado en caso de fallecimiento mientras esté cubierto por el plan. El beneficio de M.A.D se pagará en caso de pérdida de la vida o una extremidad por accidente mientras esté cubierto por el plan.

Grupo Financiero Lincoln Seguro de Vida y MAD	
Empleado	
Beneficio máximo	\$25,000
Emisión garantizada	\$25,000

Los beneficios de Vida y M.A.D. comenzarán a disminuir a los 65

¡Recordatorio importante!
Asegúrese de asignar un beneficiario o fideicomiso en vida

Opciones voluntarias de Seguro de Vida y M.A.D.

Además de la cobertura de vida básica y M.A.D. pagada por el empleador, usted tiene la opción de comprar un seguro de vida voluntario adicional para cubrir cualquier brecha en su cobertura existente que pueda ser el resultado de los programas de reducción de edad, el costo de vida, las obligaciones financieras existentes, etc. Su elección, sin embargo, podría estar sujeta a preguntas médicas y evidencia de asegurabilidad. Para obtener detalles sobre los costos, consulte la descripción resumida de su plan.

Seguro de Vida Voluntario

Puede comprar un seguro de vida adicional con Lincoln Financial Group si desea más cobertura. Sus contribuciones dependerán de su edad y de la cantidad de cobertura que elija.

Seguro Voluntario de M.A.D.

Puede comprar un seguro adicional de M.A.D. con Lincoln Financial Group si desea más cobertura. Sus contribuciones dependerán de su edad y de la cantidad de cobertura que elija.

Grupo Financiero Lincoln Vida voluntaria en grupo ADD	
Empleado	
Monto del beneficio	Incrementos de \$10,000
Beneficio máximo	\$500,000
Emisión garantizada	\$200,000
Esposo	
Monto del beneficio	Encrementos de \$5,000
Beneficio máximo	\$100,000
Emisión garantizada	\$30,000
Niño(s)	
Monto del beneficio	Importe fijo
Beneficio máximo	\$10,000
Emisión garantizada	\$10,000



Seguro de Incapacidad

Seguro de Incapacidad a Corto Plazo

Vinylmax ofrece, sin costo alguno para los empleados, un seguro de discapacidad a corto plazo a través de Lincoln Financial para todos los empleados elegibles. Este beneficio cubre el 60% de su salario base semanal hasta \$170 por semana. El beneficio comienza después de 7 días de lesión o enfermedad y dura hasta 13 semanas. Consulte la descripción resumida del plan para conocer los detalles completos del plan.

Vinylmax también ofrece una opción voluntaria para comprar seguro de discapacidad extra.

	plan básico	plan extra
Período de eliminación		
•Accidente	7 días	7 días
•Enfermedad	7 días	7 días
Porcentaje de beneficios	50%	60%
Beneficio Semanal Máximo	\$170	\$500
Período máximo de beneficios	13 semanas	13 semanas
Limitaciones de condiciones preexistentes	Ninguno	Ninguno

Seguro de Incapacidad a Largo Plazo

Vinylmax ofrece protección de ingresos a largo plazo a través de Lincoln Financial Group en caso de que no pueda trabajar debido a una enfermedad o lesión no relacionada con el trabajo. Este beneficio cubre el 60% de su salario base mensual hasta \$5,000. Los pagos de beneficios comienzan después de 90 días de incapacidad. Consulte el Certificado de cobertura para conocer la duración de los beneficios. Consulte la descripción resumida del plan para conocer los detalles completos del plan.

Productos Auxiliares

Accidentes y Lesiones

Nadie planea tener un accidente. Sin embargo, puede suceder en cualquier momento. La mayoría de los planes de seguro médico principal solo pagan una parte de las facturas. Esta póliza puede ayudar a continuar donde otros seguros lo dejan y proporcionar dinero en efectivo para cubrir los gastos. esta cobertura de accidentes ayuda a ofrecer tranquilidad cuando ocurre una lesión accidental fuera del lugar de trabajo.

Enfermedad crítica

Las señales que apuntan a una enfermedad crítica no siempre son claras y es posible que no se puedan prevenir, pero esta cobertura puede ayudar a ofrecer protección financiera en caso de que se le diagnostique. La cobertura voluntaria de Lincoln Financial Group por enfermedad grave proporciona un beneficio en efectivo de suma global para ayudarlo a cubrir los gastos de bolsillo asociados con una enfermedad grave.



Programa de Asistencia al Empleado (EAP, por sus siglas en inglés)

EmployeeConnect ofrece servicios profesionales y confidenciales para ayudarle a usted y a sus seres queridos a mejorar su calidad de vida. Cuando llame a la línea gratuita, hablará con un profesional experimentado que le brindará asesoramiento, consejos sobre la vida laboral y derivaciones. Todos los consejeros tienen títulos de maestría, con amplias habilidades clínicas y al menos tres años de experiencia en asesoramiento sobre una variedad de temas. Para las sesiones cara a cara, se reunirá con un consejero acreditado y con licencia estatal. Este beneficio es para todos los empleados de tiempo completo después de 30 días de empleo.

Algunos asuntos se resuelven mejor reuniéndose contra ONU Profesional en persona. Contra *EmployeeConnect*, usted y su familia obtienen:

- Ayuda en persona para problemas a corto plazo (hasta Cinco sesiones contra ONU consejero por persona, por tema, por año)
- Consultas en persona con abogados de la red, incluyendo una gratuita Consulta en persona de 30 minutos por tema legal y 25% de descuento en reuniones posteriores

Usted y su familia pueden acceder a los siguientes servicios en Cualquier momento: en línea, en la aplicación móvil o contra una llamada gratuita:

- Información y referencias sobre asuntos familiares, como niños y ancianos, cuidado de mascotas, planificación devaciones, mudanzas, compra de automóviles, planificación universitaria y más
- Información legal y referencias para derecho de familia, planificación patrimonial y derecho civil y del consumidor
- Orientación financiera sobre la Presupuestación familiar y la planificación un corto y largo plazo

EmployeeConnect ofrece una amplia gama de información y recursos que puede investigar y acceder por su cuenta. El asesoramiento experto y las herramientas de apoyo están Un solo de la ONU clic de distancia cuando visita GuidanceResources.com o descargue la aplicación móvil *GuidanceNow*SM. Encontrarás:

- Artículos y Tutoriales
- Videos
- Herramientas interactivas, incluidas calculadoras financieras, hojas de cálculo de presupuestos y más



Aproveche *EmployeeConnect*

Para obtener más información sobre el Programa, visite GuidanceResources.com,

Descarga la aplicación móvil *GuidanceNow* o llame al 888-628-4824.

GuidanceResources.com credenciales de inicio de sesión: Nombre de usuario: LFGSupport

Contraseña: LFGSupport1

Los recursos
Necesitas enfrentar los
desafíos de la vida





Comience a disfrutar del programa Recompensas de UHC



Tenemos buenas noticias. Su plan de salud cuenta con una forma de ganar hasta \$300. El programa Rewards de UnitedHealthcare se incluye como parte de su plan de salud sin costo adicional.



Puede ganar muchas recompensas atractivas

Con el programa Rewards de UHC, diversas acciones, incluidas muchas actividades que posiblemente ya esté realizando, como registrar sus pasos o su descanso, permiten obtener recompensas. Las actividades que realiza dependen de usted, y lo mismo sucede con las formas de gastar sus ganancias.

Las siguientes son solo algunas maneras en que puede ganar:

Conecte un dispositivo que registra sus actividades	\$25
Realice una encuesta de salud	\$15
Hágase un examen médico anual	\$25
Hágase un examen biométrico	\$50

Visite el programa Rewards de UHC para obtener la lista completa de las actividades recompensables que están disponibles para usted, y busque nuevas formas de ganar recompensas que se agregarán a lo largo del año.

Gane hasta
\$300

Hay 2 maneras de comenzar



En la aplicación UnitedHealthcare®

- Escanee este código para descargar la aplicación
- Inicie sesión o regístrese
- Elija “UHC Rewards” (programa Rewards de UHC)
- Active el programa Rewards de UHC y comience a ganar
- Aunque no es necesario, conecte un dispositivo que registra sus actividades y obtenga acceso a aún más actividades de recompensa

En myuhc.com®

- Inicie sesión o regístrese
- Elija “UHC Rewards” (programa Rewards de UHC)
- Active el programa Rewards de UHC
- Elija actividades de recompensa que le inspiren y comience a ganar



Su salud

Disfrute de una experiencia diseñada para ayudar a inspirar hábitos más saludables

Sus objetivos

Personalice cómo ganar eligiendo las actividades adecuadas para usted

Sus recompensas

Gane hasta \$300 por completar actividades recompensables



¿Tiene preguntas?

Llame a Servicio al Cliente al **1-866-230-2505**

United Healthcare

El programa Rewards de UnitedHealthcare es voluntario. La información proporcionada conforme a este programa es para su conocimiento general solamente y no pretende ser un consejo médico ni se debe interpretar como tal. Usted debe consultar a un profesional de cuidado de la salud apropiado antes de comenzar cualquier programa de ejercicios o de determinar lo que podría ser adecuado para usted. Recibir un dispositivo que registra sus actividades físicas, ciertos créditos o recompensas o comprar un dispositivo que registra sus actividades físicas con las ganancias puede tener repercusiones impositivas. Debe consultar a un profesional de impuestos apropiado para determinar si tiene alguna obligación impositiva conforme a este programa, según corresponda. Si se detecta alguna actividad fraudulenta (por ejemplo, una declaración falsa sobre una actividad física), podrían suspenderle o cancelarle el programa. Si no puede cumplir con un estándar relacionado con un factor de salud para recibir una recompensa de este programa, podría calificar para una oportunidad de recibir la recompensa por otros medios. Puede llamarnos al número gratuito 1-866-230-2505 o al número que se encuentra en su tarjeta de ID del plan de salud y colaboraremos con usted (y, si es necesario, con su médico) para buscar otra manera en la que usted pueda ganar la misma recompensa. Es posible que las recompensas se vean restringidas debido a los límites de incentivos en virtud de las leyes vigentes. Los componentes están sujetos a cambios. Este programa no está disponible para miembros asegurados por completo en Hawái, Vermont y Puerto Rico ni está disponible para miembros de planes level funded en District of Columbia, Hawái, Vermont y Puerto Rico.

La aplicación UnitedHealthcare® está disponible para descargar en iPhone® o Android®. iPhone es una marca registrada de Apple, Inc. Android es una marca registrada de Google LLC.

La cobertura de seguro es proporcionada por o a través de UnitedHealthcare Insurance Company o sus compañías afiliadas.

Los servicios administrativos son prestados por United HealthCare Services, Inc. o sus compañías afiliadas.

Los servicios administrativos son prestados por United HealthCare Services, Inc. o sus compañías afiliadas y UnitedHealthcare Services LLC en NY. El seguro limitador de pérdidas está asegurado por UnitedHealthcare Insurance Company o sus compañías afiliadas, que incluyen UnitedHealthcare Life Insurance Company en NJ, y UnitedHealthcare Insurance Company of New York en NY.

B2C EI232659026.0SP 9/23 © 2023 United HealthCare Services, Inc. Todos los derechos reservados. 23-2557029-B

Cuentas de gastos flexibles

El plan de Cuenta de Gastos Flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) con Navia Benefit Solutions le permite reservar dólares antes de impuestos para cubrir gastos calificados que normalmente pagaría de su bolsillo con dólares después de impuestos. El plan se compone de una cuenta de gastos de atención médica y una cuenta de cuidado de dependientes. Usted no paga impuestos federales o estatales sobre el dinero que deposita en una FSA.

Cómo funciona una FSA:

- Elija una cantidad específica de dinero para contribuir en cada período de pago, antes de impuestos, a una o ambas cuentas durante el año.
- El monto se deduce automáticamente de su salario al mismo nivel en cada período de pago.
- A medida que incurra en gastos elegibles, puede usar su tarjeta de débito de gastos flexibles para pagar en el punto de servicio O presentar la documentación correspondiente para que el plan le reembolse.

Reglas importantes a tener en cuenta:

- El IRS tiene una regla estricta de "úselo o piérdalo". Si no utiliza el monto total de su FSA, perderá los fondos restantes.
- Una vez que se inscriba en la FSA, no puede cambiar el monto de su contribución durante el año a menos que experimente un evento de vida calificado.
- No puede transferir fondos de una FSA a otra.
- Si no realiza sus elecciones de beneficios para el 2024, se le asignará automáticamente el valor predeterminado a sus elecciones del año anterior, incluida la FSA, que se aplicará de forma predeterminada a sus elecciones de 2024.

Planifique cuidadosamente sus contribuciones a la FSA, ya que perderá los fondos que no se utilicen antes de fin de año. Se requiere volver a inscribirse cada año.

Elección Anual Máxima	
FSA para el cuidado de la salud	\$3,200
FSA para el cuidado de dependientes	\$5,000

Usos populares del dinero de la FSA:

- Odontología y Ortodoncia
- Prescripciones
- Cirugía Lasik
- Gafas



Información de contacto

Aplicación móvil USI

Vinylmax se complace en ofrecer acceso sobre la marcha a información clave sobre los beneficios a través de la aplicación móvil de USI, MyBenefits2GO. Descárguelo en App Store o Google Play Store e ingrese los siguientes códigos para su ubicación en la aplicación para acceder a los aspectos más destacados de sus beneficios:

Ohio:
L92237



¡Escanea el código!

¿Tiene preguntas? ¿Necesita ayuda?

Vinylmax se complace en ofrecer acceso al Centro de Recursos de Beneficios de USI (BRC), que está diseñado para brindarle un enfoque receptivo, consistente y práctico para las consultas de beneficios. Los especialistas en beneficios están disponibles para investigar y resolver reclamos elevados, problemas de elegibilidad no resueltos y cualquier otro problema de beneficios con el que pueda necesitar ayuda. Los especialistas en beneficios son profesionales experimentados y su principal responsabilidad es ayudarlo.

Los especialistas en el Centro de Recursos de Beneficios están disponibles de lunes a viernes de 8:00am a 5:00pm, al **855-874-0829** o por correo electrónico al **BRCMidwest@usi.com**. Si necesita ayuda fuera del horario comercial habitual, deje un mensaje y uno de los especialistas en beneficios le devolverá la llamada o el mensaje de correo electrónico al final del siguiente día hábil.

Comuníquese con Recursos Humanos para completar cualquier cambio en sus beneficios que no esté relacionado con su inscripción inicial o anual.

Servicio de atención al cliente

	PORTADOR	NÚMERO DE TELÉFONO	SITIO WEB
Seguro Médico	UHC	1-866-414-1959	www.uhc.com
Cuenta de ahorros para la salud	Banco PNC	1-844-356-9993	pncbenefitplus@healthaccountservices.com
Seguro Dental	Grupo Financiero Lincoln	1-877-275-5462	www.lfg.com
Seguro de Visión	EyeMed	1-866-939-3633	www.eyemed.com/en-us
Seguro de Vida y MAD	Grupo Financiero Lincoln	1-877-275-5462	www.lfg.com
Seguro de vida voluntaria y MAD	Grupo Financiero Lincoln	1-877-275-5462	www.lfg.com
Discapacidad a corto y largoplazo	Grupo Financiero Lincoln	1-877-275-5462	www.lfg.com
Artículo 125	Navia	800-669-3539	www.naviabenefits.com
Enfermedad Crítica Voluntaria	Grupo Financiero Lincoln	1-877-275-5462	www.lfg.com
Accidente Voluntario	Grupo Financiero Lincoln	1-877-275-5462	www.lfg.com
Programa de Asistencia al Empleado	Grupo Financiero Lincoln	888-628-4824	www.guidanceresources.com
MEC	APEX	1-833-602-0054	multiplan.com



Este folleto resume los planes de beneficios que están disponibles para los empleados elegibles de Vinylmax Windows y sus dependientes. Los documentos oficiales del plan, las pólizas y los certificados de seguro contienen los detalles, las condiciones, los niveles máximos de beneficios y las restricciones de los beneficios. Estos documentos rigen su programa de beneficios. En caso de conflicto, prevalecerán los documentos oficiales. Estos documentos están disponibles previa solicitud a través del Departamento de Recursos Humanos. La información proporcionada en este folleto no es una garantía de beneficios.